****

**Compte rendu CSE du 27 septembre 2024**

|  |  |
| --- | --- |
| Effectif établissement | |
| Femmes | 106 |
| Hommes | 512 |
| **Total** | **618** |

1. ***Effectifs :***

***Entrées / Sorties :***

* Femme : 1 entrée
* Homme : 9 entrées

***Intérim :*** 35 SF + 1 NS + 1STC ***Expat. :***5 ***Apprentis :*** 20 ***Non Actif :*** 12

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Spécifique Atelier | Préparation | Contrôle/GPP | **Total** |
| 160 | 97 | 69 | **326** |

***Effectifs Sous-Traitants In-situ*:**

***Point des fabrications et livraisons en cours****:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tableau charges 3 mois à venir en (kh) | | | |
|  | **octobre** | **novembre** | **decembre** |
| Rafale | 20.1 | 20.8 | 20.7 |
| Legacy | 11.3 | 11.2 | 9.4 |
| F8X | 7.5 | 6.5 | 6.5 |
| F6X | 10 | 9.6 | 9.7 |
| F10X | 10.1 | 10.3 | 10.4 |
| Pyro | 5.8 | 5.8 | 5.8 |
| Chantier | 2.5 | 2.6 | 2.5 |
| Total Mart | **67.5** | **66.8** | **65** |
| Charge interne | 52.6 | 51.9 | 51.6 |
| DA + Intérim | 49.4 | 49.4 | 49.4 |
| Sous-Traitance | 14.8 | 14.9 | 14.9 |
| Ecart | 3.3 | 2.6 | 2.3 |
| Effectif Mart | 330 | 330 | 330 |
| Effectif Intérim | 45 | 45 | 45 |

* 4 voilures Rafale soit 302 sur 358
* 4.5 jeux de canard soit 130 sur 162
* 5 dérives soit 129 sur 167
* 0 voilure Legacy soit 1633 sur 1658
* 1 voilure F8X, 123 sur 130
* 2 voilures F6X, 34 sur 60
* Pyro 190 éléments

**2 Désignation d’un titulaire et d’un suppléant au 1er collège :**

M.GASCHET Tugdual devient titulaire en remplacement de Mme LEGAST.

Mme LE CARBOULLEC devient suppléante en remplacement de M.GASCHET.

**3 Formation professionnelle:**

Après le compte rendu (voir affichage), une présentation du 1er trimestre, puis des attendus du 2eme trimestre nous a été faite. Le plan formation ne change pas sauf PASS qui augmente au fur et à mesure des embauches.

-Vote et consultation du CSE sur le plan d’avancement de formation/développement au 31 Mai : 5 pour (CGC et CFDT), 9 abstentions (CGT),

- Résultat identique pour le vote sur les orientations du plan de formation/développement 2025.

**Commentaires CGT :** La direction générale se contente de faire un copier/coller d’une année sur l’autre sans tenir compte des demandes des OS qui veulent faire évoluer les salarié(e)s vers d’autres filières.

L’épanouissement dans le travail est de moins en moins présent car les salariés ne sont cantonnés que là où les amènent la direction. C’est fort dommage ne pas savoir écouter et « se servir » des talents de chacune et chacun dans le but d’améliorer le travail et la qualité.

La direction locale a annoncé qu’elle va nommer des référents ergonomes afin d’améliorer le quotidien des ateliers. Leur formation débutera début 2025. Les problèmes que nous voyons dans ce projet sont, qu’aucun appel à candidature n’a été effectué, alors que des salariés ont surement les compétences et l’envie de vouloir effectuer ce travail.

Cela fait plusieurs années que vos élus CGT demandent la création d’un poste d’ergonome à temps complet dans notre établissement. Car au vu des AT, maladies professionnelles et les problèmes posturaux et dernièrement les multiples problèmes rencontrés au stade 20 du F10x, il est urgent de développer une réelle culture santé et sécurité au travail. La direction pense avoir l’idée du siècle en formant des salariés Dassault. Elle est loin du compte. Fort de notre mécontentement, le directeur nous a simplement dit que nous voyons tout en négatif et a coupé court à la discussion. Nous voyons bien là qu’il est difficile de reconnaitre que nous avions vu arriver les risques et que nos demandes étaient loin d’être stupides. Le dialogue social devient compliqué lorsque la CGT a raison !!!

**4 Point activités sociales et culturelles :**

-Match à domicile de l’UBB : Le CSE est abonné pour la saison 2024 /25, 2 places en tribune d’honneur sont disponibles par tirage au sort au CSE (20€/place).

Pour connaitre les modalités, veuillez-vous rendre au CSE

-Les bons de rentrée scolaire pour les enfants (+ de 16 ans) sont en cours de distribution depuis Mercredi 25 Septembre.

-Journée des familles : Les salarié(e)s leurs familles ont appréciés les animations et les différentes activités proposées.

**-Prochaines animations :**

- Halloween (week-end du 26 et 27 Octobre) au Château de Vayres à 10 km de Libourne, (la communication lancée Mercredi 2 Octobre).

-Thalassothérapie : Une sortie à Thalazur à Arcachon est prévue D’ici la fin de l’année (date à définir).

La communication et les détails seront communiqués prochainement

**QUESTION CSE DE SEPTEMBRE**

**SODEXO :**

La qualité de la cantine baisse sérieusement et le prix augmente significativement. Serait-il possible de pallier à ces problèmes ?

Quand aura lieu le prochain appel d’offre et inclure dans celui-ci les représentants du CSE ?

La gestion des prestataires est faite par la direction des achats à St cloud. La direction locale n’a le seul pouvoir de casser le contrat que si le prestataire faillit au contrat.

**Parking Bâtiment 6 :**

Il y a toujours des caisses en bois qui traînent. Quand comptez-vous libérer de la place afin qu’elle redevienne accessible aux voitures ?

Le rangement dans le barnum se termine et les places redeviendront libres pour les véhicules.

**Poste de garde :**

Quand pensez-vous donner l’ordre de faire ouvrir le portail en entier lors de l’embauche et la débauche afin de fluidifier davantage la circulation ?

Déjà répondu et cela ne se fera pas.

**Contrôleur :**

Etant donné le manque de contrôleur, quand comptez-vous répondre au personnel s’étant positionné lors du dernier appel à candidature et refaire un appel à candidature ?

Un recrutement interne et externe a été fait sur du 50/50. Les candidats concernés ont été informés ou vont l’être.

**Portail RH :**

1. Les accords disponibles sur le portail RH ne sont plus consultables sur les postes dédiés à l’atelier et même sur certains PC portables. Quand est-ce-que ces accords seront-ils consultables de nouveau ?
2. La rubrique retraite n’a pas été mis à jour depuis un certain temps. Pourriez-vous y remédier ?

Les deux sujets vont être gérés par la direction générale.

**Idée + :**

Pour quelles raisons le paiement des Idées + se fait plusieurs mois après la remise ?

Le processus a été allongé, plusieurs intermédiaires interviennent, c’est donc plus long.

**Déplacement voilure :**

Des horaires avaient été mis en place pour éviter de déplacer les voilures sur la route au moment de l’embauche et la débauche.

Ces horaires sont-ils toujours d’actualité, si oui pourriez-vous faire une communication afin de rappeler les règles en vigueur ?

Les horaires ont déjà été aménagés, ils doivent être respectés, un rappel va être fait.

**Balisage parkings :**

Quand comptez-vous repeindre les emplacements de parkings ?

Dès que les ombrières normalement solaires seront installées, les peintures seront refaites.

**Place dans les ateliers :**

Au vu de la charge à venir et de l’augmentation des effectifs, quand comptez-vous agrandir la surface au sol ?

Selon la direction, la place est suffisante par rapport à la charge et au PIC (Plan Industriel et Commercial).

**Commentaires CGT :** Nous constatons tous les jours et ce depuis des années que l’établissement est sous dimensionné. Malheureusement la direction locale ne le voit pas de cet œil, et chaque jour, les compagnons font comme ils peuvent en jouant à TETRIS échelle 1 !!! Un tel déni est inacceptable alors que les salariés déplorent ce manque de place.

**Fuites bâtiment 1 stade 15 et 20 F6X :**

Des fuites de plus en plus importantes dans ce secteur sont à déplorer.

Cela devient dangereux car elles se trouvent au-dessus des zones de travail, le sol devient glissant et/ou l’eau tombe sur les voilures ou les robots.

Quand est-ce que nous allons avoir les moyens financiers et humains afin de pallier à ces problèmes récurrents ?

Des moyens non négligeables sont mis en œuvre chaque semaine afin de pallier à ces fuites.

**Commentaires CGT :** Tous les bâtiments ont leurs lots de fuites y compris la pyrotechnie et le bâtiment 6 (F10X) qui ont été récemment construit. Cela pourrait prêter à rire si nous n’étions pas chez Dassault Aviation société multi milliardaire, qui préfère investir dans les dividendes (+19 millions en 2024 par rapport à 2023) plutôt que dans le bien-être au travail de ses salariés. Chacun se fera son avis.

**Tutorat**:

Des salariés, ayant des années d’expérience au sein de Dassault, ont fait une demande de tutorat et n’ont pas été retenus.

Pourquoi cette expérience n’a pas été prise en compte lors de votre décision ?

De plus, certains salariés n’ont pas eu de réponse à leur demande de votre part, Pourquoi ?

Déjà répondu précédemment à cette question

**Box internet local CSSCT :**

Depuis plus d’un an, la box internet est en panne (ce dont nous vous avons relayé à plusieurs reprise), quand allez-vous appeler un technicien pour remettre cet accès en conformité ?

Le fournisseur a été relancé, le problème n’a pas été résolu.

**Commentaires CGT :** Depuis de nombreux mois, nous réclamons le bon fonctionnement des outils mis à notre disposition pour le CSSCT conformément à l’accord d’entreprise. Apparemment, il est très compliqué d’obtenir un technicien qui puisse résoudre ou peut-être changer une box. De qui se moque-t-on !!! La direction n’a pas comme priorité le bon fonctionnement du CSSCT. Nous vous laissons juges de leurs agissements.

**Direction financière :**

1. Ça fait maintenant plus d'un an que la majorité de la DF Martignas souhaite avoir un 2ème jour de télétravail et cela a été demandé lors des 2 dernières réunions d'expression des salariés mais à ce jour, aucune réponse n'a été donnée. Pourquoi?

La DF rendra dans quelques jours, et en accord avec la DL puis la DG, du nombre de jour accordé pour ce mode de travail.

1. Pourquoi n'a-t-on pas accès au dossier Point COM? Par exemple, il nous est impossible d'accéder au lien Point COM indiqué dans le dernier mail de Mme Le Gaffric concernant la soirée des familles.

Ce sont les managers qui sont destinataires de cette communication et doivent la diffuser dans les équipes.

**Vestiaires :**

Pourriez-vous rajouter des casiers supplémentaires dans la plupart des vestiaires car les effectifs ont augmenté ?

80 casiers ont été commandés afin de palier à ce manque.

**Mutuelle :**

Quand la société va-t-elle faire un appel d’offre afin d’améliorer les prestations ?

Aucun appel d’offre n’est connu à ce jour.

**Pyrotechnie :**

1. Les outillages vieillissants mettent du temps à être remplacés. Quand comptez-vous y remédier ?

Un outillage n’est pas obsolète s’il est ancien. Pour tout outillage dégradé, voyez en premier lieu avec la hiérarchie.

1. Le problème de climatisation n’est toujours pas réglé entrainant des problèmes d’hygrométrie et de température. Quand allez-vous résoudre ce problème ?

Tout est au nominal selon le directeur.

1. Lors de jour d’alerte foudre, l’alarme diffuse en continu son message, quand comptez-vous mettre en place les verrines pourtant demandées depuis longtemps ?

Sujet traité en CSSCT.

1. Pouvez-vous modifier le message d’alerte foudre lors des tests de celui-ci afin que les salariés puissent les différencier ?

Sujet traité en CSSCT.

1. Pourriez-vous répondre favorablement aux demandes de fournitures pour les contrôleurs ?

Aucune restriction n’est à l’ordre du jour. S’il y a des besoins, il faut voir avec sa hiérarchie directe.

**Travail hors opérations de maintenance entre le 28/07/2024 au soir et le 13/08/2024 au soir**

Combien de salariés Dassault, d’intérimaires et de prestataires ont travaillé (hors opérations de maintenance) entre le 28/07/2024 au soir et le 13/08/2024 au soir ?

Entre 220 et 280 salariés, sous-traitant et Dassault confondus, ont travaillé durant cette période.

**Prestation d’animation des QR**

Faute de budget, les prestataires animant la résolution des problèmes de qualité en production (QR) ont été renvoyés. Ces travaux ont été reportés sur les ingénieurs de fabrication et sur le contrôle.

Cette mesure est-elle temporaire ?

Ne craignez-vous pas une régression sur la résolution des problèmes de qualité en production ?

Un réajustement de ces entités est fait, avec une remise des UP au centre du programme afin d’être au plus proche des problématiques

**Assemblage voilure F10X à Mérignac**

Quelle organisation sera mise en place pour terminer l’assemblage de la voilure F10X à Mérignac ?

Une équipe (Intérim et Dassault) dédiée et intégrée sera mise en place avec toutes les entités permettant le bon fonctionnement de celle-ci (SF, Contrôle, Prépa, Manager).

**Place de parking handicapé-Marquage ambigu**

La place de parking handicapé en face de la direction a un marquage ambigu (partiellement effacé). Cette place est-elle réellement pour les handicapés ?

Elles seront refaites en même temps que les autres.

**Martignas le 2 octobre 2024**