**CR 1ère réunion NAO « Bilan Statistiques »**

**18 janvier 2024**

La CGT a assisté jeudi 18 janvier à la première réunion NAO concernant le Bilan statistiques de l’année 2023. Suite à la déclaration CGT, la DRH nous affirme comprendre l’attente des salariés. Néanmoins, les premières propositions de la DG seront présentées lors de la réunion « Salaires » qui se déroulera le 13 février prochain.

***Effectifs***

L’effectif société a augmenté et nous sommes maintenant 9778 inscrits, la barre des 10000 inscrits sera dépassé en 2024.

1203 personnes ont été embauchées, 145 CDD , 167 Alternants et surtout 891 CDI.

La DG nous confirme que les embauches vont continuer en 2024 sans nous en préciser le rythme.

***Départ***

625 personnes ont quitté l’entreprise : 216 salariés ont fait valoir leur droit à la retraite, 24 ruptures conventionnelles, 86 fin de CDD, 113 fin d’apprentissage, 24 fin de période d’essai, 19 rupture de CDD et d’alternance, 25 licenciements individuel et 7 décès.

De plus la CGT note que les démissions sont en hausse constante depuis 4 ans, 112 démissions en 2023, 99 en 2022, 58 démissions en 2021 et 41 en 2020.

***Salaires***

Le tableau des augmentations de salaire par catégories est le suivant :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bilan de déc. 2021 à déc. 2022 | Bilan de déc. 2022 à déc. 2023 |
| Cadres > 100 | **4,35%** | **6,36%** |
| Cadres < 100 | **5,38%** | **7,65%** |
| Cadres coeff. | **N-S** | **N-S** |
| Techniciens et AM | **7,42%** | **7,05%** |
| Employés | **7,79%** | **7,13%** |
| ATA | **7,36%** | **7,06%** |
| CA PF TA | **8,61%** | **8,14%** |

 Ces augmentations représentent 7 % pour les cadres et 7,34 % pour les ouvriers, employés, techniciens et Agents de Maîtrise. La CGT vous rappelle que ce n’est que des moyennes et forcément des salariés ne se retrouveront pas dans ces chiffres annoncés par la direction.

Alors que dans toute les catégories de personnel, les salaires des hommes et des femmes sont relativement proches, il n’en est rien pour la plus haute catégorie, la très faible représentation des femmes aux plus hautes responsabilités de notre société pèse lourdement sur les moyennes de rémunération annuelle des cadres aux coefficients supérieurs à 100 :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Année | Femmes | Hommes | Différence |
| Cadres >= 100 | 2023 | 68 559 € | 78 911 € |  **10 352 €** |

**Malheureusement les chiffres n’évoluent toujours pas dans le bon sens. Il faut que la Direction agisse plus vigoureusement contre le « *plafond de verre* ».**

***Autres informations***

Le nombre des salariés demandant à mensualiser leur 13ème mois a encore augmenté significativement en 2023, soit **4 276** salariés au total contre 3 814 salariés en 2022 et 3 382 salariés en 2021. Pour la CGT c’est le signe d’une difficulté croissante à faire face aux fins de mois (loyer, alimentation, énergie, etc…) et aussi pour certains le seul moyen d’accéder à la propriété.

La DG, nous a présenté des planches non communiqué au préalable de cette réunion concernant l’évolution de l’indice de l’inflation sur 10 ans.

La DG a tenté de jouer de la boule de cristal en avançant une inflation prévue pour 2024 à hauteur de 2,4 % selon « ***un consensus d’économistes*** ».

On lui a demandé si elle avait trouvé ces chiffres dans le Figaro, pas de réponse.

De même, une comparaison sur les 3 dernières années, des niveaux de NAO chez SAFRAN, THALES et AIRBUS, espérant nous démontrer que nous n’avions pas à nous plaindre, puisque nous avions plus que nos petits camarades du GIFAS !

La DG est ensuite montée au créneau en se plaignant « ***nos résultats d’exploitation sont plus faible que ceux des autres acteurs du marché Aéronautique*** ».

Pour la CGT, s’il est vrai qu’il faut se poser les bonnes questions, les salariés ne sont aucunement responsables des retards de livraisons, des mauvais choix industriels, des cadences mal anticipées, d’une sous-traitance In-Situ en trop grand nombre et d’une Supply-Chain dépassée par les commandes, tout cela coûtant à Dassault-Aviation bien plus cher que ses salariés.

**La DG a planté le décor, pour nous emmener vers des NAO**

**d’un très faible niveau !**

**La conclusion de cette première réunion NAO est simple !**

**Pour la CGT se baser sur l’inflation de l’INSEE de 3,5% ne reflète pas la réalité du quotidien des salariés. Chacun peut le constater les prix ne cessent d’augmenter, il suffit d’aller faire ses courses pour le vérifier. La teneur du discours de la DG ne présage rien de bon, alors que les plans de charge industriels sont assurés pour la décennie à venir, que de nouveaux contrats France et indonésiens sont tombés, que d’autres devraient incessamment suivre et que les finances de l’entreprise sont plus que florissantes.**