****

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Compte rendu CSE du 23 novembre 2023**

1. ***Effectifs :***
* **Entrées / Sorties au 31/10 :** L’effectif est de 473 hommes et 88 femmes pour un **total de 561 salariés** dont 15 Non-actifs et 20 apprentis. 10 expatriés

***Intérim :*** 28 SF + 3 NS + 1 STC+ 2 STP

***Effectifs Sous-Traitants In-situ*:** 129 SF + 63 STP + 33 STC + 9 GPP = **235 salariés. [SF Dassault 298 et SF ST 129 (soit 43% sur l’établissement)].**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Spécifique Atelier** | **Préparation** | **Contrôle /GPP** |
| **SOGECLAIR** |  | **11** |  |
| **SAFRAN** | **1** |  |  |
| **AAA** | **85** |  |  |
| **SATYS** | **11** |  |  |
| **ADF** |  | **4** |  |
| **CML** |  |  | **2** |
| **TRIGO** |  |  | **19** |
| **EXCENT** |  | **6** |  |
| **ECM** |  | **10** |  |
| **EXPLEO** |  | **34** | **4+7** |
| **CIMPA** |  | **1** |  |
| **ALTEN** |  |  | **1** |
| **INSTITUT DE SOUDURE** |  |  | **9** |
| **FORTIL** |  | **2** |  |
| **RJ AERO** | **3** |  |  |
| **NOVAE** | **7** |  |  |
| **POTEZ** | **17** |  | **1** |
| **TOTAL** | **124** | **34** | **77** |

1. ***Point des fabrications en cours :***
* Nous avons livré à l’établissement de Mérignac :
* 1 voilure Rafale soit 280 sur 350
* 1 jeu de canard 110 sur 167
* 1 dérive 108 sur 167
* 1 voilure Legacy, soit les 1625 sur les 1658 à fabriquer
* 1 voilure F8X, 115 sur 130
* 1 voilure F6X, 25 sur 60
* Pyro, 112 sur 180

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TABLEAU DES CHARGES POUR LES TROIS MOIS A VENIR** | dec | Jan | fev |
| RAFALE (kh) | 16.6 | 17.4 | 17.7 |
| FALCON (kh) | 10.9 | 11 | 10.8 |
| F7X/8X (kh) | 6.8 | 7.4 | 8.3 |
| F6X (kh) | 11.6 | 11.3 | 11 |
| Pyro (kh) | 5.5 | 5.6 | 5.7 |
| F10X | 1.8 | 3.2 | 5.4 |
| Divers (kh) | 0 | 0 | 0 |
| Chantier | 2.2 | 2.6 | 2 |
| Total MARTIGNAS (kh) | 55.4 | 58.5 | 60.9 |
| Sous-traitance sur site (kh) | 15.1 | 15.6 | 15.4 |
| Charge interne (kh) | 40.3 | 42.9 | 45.5 |
| Effectifs | 299 | 299 | 299 |
| Intérim | 20 | 20 | 20 |
| Charge + Potentiel (MA + ST in situ) | 42 | 42 | 42 |
| Ecart Dassault | -1.7 | 0.9 | 3.5 |

***3. Compte rendu CSSCT extraordinaire 10/11***

Affichage panneaux syndicaux.

***4. Bilan prévisionnel 2023 de l’augmentation individuelle 2 eme semestre***

Filière 210/212 : 237 salariés → 112 salariés augmentés soit 47,26%

ETAM : 112 salariés → 62 salariés augmentés soit 55,36%

Cadres : 115 salariés → 104 salariés augmentés soit 90,43%

Selon la direction 50 % du personnel non cadre continuera d’être augmenté en 2024.

90 % des cadres ont bénéficié d’AI en %. Ai qui se sont ajouté à l’AIG gagné par le mouvement de grève 2022 et ses suites en 2023.

**Commentaire CGT** : Nous pensons que ce qui est possible pour le personnel cadres, tant au niveau du taux, qu’au niveau du pourcentage de personnes augmentées, doit être possible pour les autres filières. Le conflit de 2022 et les NAO 2023 ont montré qu’ensemble nous pesons sur la DG afin d’obtenir des augmentations pour tous. C’est pour cela que ces deux dernières années les cadres ont bénéficié d’AIG de 140€. Si la DG peut augmenter cette catégorie de personnel qui est la plus importante de la société, elle doit pouvoir le faire pour les autres filières afin de pérenniser les emplois, le savoir-faire et la qualité de nos avions.

Cette année encore, nous ferons preuve de détermination tous ensemble afin de récupérer le manque à gagner des années «  de crise ». Le travail n’est pas un coût mais une richesse, sinon il y a bien longtemps que nos dirigeants auraient arrêté nos activités.

***6. Information sur les problématiques liées au déplacement dans l’usine***

La jonction des deux bâtiments oblige à adapter la circulation dans l’établissement. Le passage à double sens de la route en porte nord bat 2 et l’accès bat 7est en réflexion sur la sécurisation adaptée avec feux tricolores et horaires adaptés pour les transporteurs.

Etude pour refaire porte nord bat 2 avec une fermeture automatique

***7. information direction sur la mise en œuvre du dispositif de formation PASS (Professionnalisation, Accompagnement, Savoirs, Spécifique)***

2024 et 2023, dans la continuité de 2022, sont des années marquées par un volume important de recrutements d'Ajusteurs dans un contexte général particulièrement concurrentiel.

Face à cette situation, l'établissement de Martignas déploie différentes démarches pour que la formation soit un levier au service du recrutement: - élargir la cible des candidats et leurs permettre d'acquérir ou de renforcer les compétences techniques (savoir, savoir-faire) en s'appuyant sur leurs compétences transverses (savoir être):

- Déploiement de l'apprentissage pour des jeunes en Bac Pro Aero option Structure

- Accompagnement de reconversions professionnelles via des CQPM

- Consolidation de compétences techniques grâce à un double dispositif :

- Refonte du dispositif Tremplin (objet de la présentation) :

- Objectif: Permettre une remise à niveau des nouveaux ajusteurs ayant été éloignes du métier

- Formation société « Nouveau ajusteur »

- Objectif: A partir de leurs connaissances déjà acquises, transmettre aux nouveaux ajusteurs les règles de l'art de l’ajusteur Dassault aviation

PRÉSENTATION DU DISPOSITIF

* Nouveaux ajusteurs recrutés avec une courte expérience ou une expérience éloignée dans le temps en ajustage (période d'activité éloignée de l'ajustage ou jeunes diplômés)
* ﻿﻿Nouveaux préparateurs et nouveaux contrôleurs pour les modules 1 et 2

Objectifs:

- Mettre en œuvre les activités du métier d'Ajusteur
Structure avec une attention particulière sur les spécificités de l'établissement de Martignas
Comprendre le rôle et les interactions entre les différents services de l'établissement
Modalités pédagogiques : alternance théorie et pratique

Durée ; 20 jours

Formateurs : Formateurs internes du Conservatoire et Intervention de Référents techniques

Lieu : Etablissement de Martignas

Cette formation est un complément à la formation

Nouveaux Ajusteurs déployée au niveau Société qui cible les nouveaux collaborateurs ayant une courte expérience chez Dassault Aviation. Ce dispositif serait en amont de la formation Société.

ORGANISATION DU PROJET

Objectifs: Définir et accompagner les parcours de formation:

Validation des modules: contenus / durées | progression des apprentissages:

Construction du parcours et enchainement des modules

Définition de la pièce à fabriquer et préparation de l'outillage nécessaire pour chaque groupe.

Suivi du déploiement des formations: supervision des parcours

Référents pédagogiques : Fabrice Olivier - Éric Darrius - Christophe Aggazzi - Jérôme Camy-Sarthy - Jean-Philippe Andolfi - Michael Adam

Outillage : Christophe Roby

**8. Point sur les activités sociales et culturelles**

1. Distribution de Noel

Nous avons opté pour une nouveau prestataire HelloCse. Notre choix a notamment été motivé par le grand nombre d’enseignes disponibles, la possibilité d’obtenir des offres toute au long de l’année mais également de pouvoir utiliser cette carte les années suivantes. Nous ferons un état de satisfaction de cette nouvelle prestation au cours de l’année afin de renouveler l’expérience pour les années à venir.

La distribution de ces bons de Noel est en cours.

1. Commandes de Noel

Il vous a été proposé différentes commandes groupées :

* Des produits gourmands (foies gras etc…), la commande a été lancé et nous sommes censés recevoir les produits le jeudi 14 décembre.
* Des huitres dont la fin de prise de commande est le 19 décembre pour une livraison le 22 décembre 2023.
* Des calendriers de l’avant (Duc de Gascogne) dont la livraison devrait être le 14 décembre également.
1. Partenariat

Nous sommes satisfaits de vous proposer deux nouveaux partenariats :

* Le premier avec Caliceo qui nous propose des billets ouvrants droit à 3 heures d’accès au bassins (au lieu de 2 heures) pour un tarif de 15,90€. Ces billets sont disponibles au CSE et nous pouvons en obtenir toute l’année.
* Le second avec la société Alti service qui concerne les remontées mécaniques des stations de ski de Saint Lary et de Font-Romeu. Ce partenariat vous permet d’obtenir des réductions sur ces remontées mécaniques de l’ordre de 20%.

Des discussions sont en cours afin d’obtenir de nouveau partenariat notamment avec la société Npy et Soccer Five.

1. Colonies Hiver et Printemps

Tous les enfants inscrits partiront. les salarié-e-s en ont été avertis.

1. Spectacle de Noel

Les inscriptions sont terminées. Il y a plus de 320 inscrits pour ce spectacle soit plus de 150 familles. Les tickets d’entrées sont actuellement distribués.

1. Fonctionnement du CSE.

L’équipe du CSE a décidé d’ouvrir exceptionnellement tous les vendredis de décembre afin de vous accompagner dans vos potentiels demandes de prestations avant les congés.

**9 Possibilité de paiement en ligne pour les activités du CSE :** C’est à l’étude

**Questions DP**

1. ﻿﻿﻿Incident/accident : pourquoi le CSE n'est pas tenu informé immédiatement de tout incident ou accident lorsqu'ils surviennent comme le prévoit l'article L4523-3 du code du travail ?

Les membres cssct sont prévenus lors d’accidents ou des incidents, la RH nous demande de quel exemple précis il s’agit. Nous lui précisons que ce manque d’information est régulier, un membre CSSCT de la CFDT le confirme de son côté.

1. ﻿﻿﻿Portail entrée : pourrait-il être ouvert complètement à partir de l'horaire des équipiers du matin ?

Pas prévu c’est pour faire une chicane qui ralenti et est censé sécuriser l’entrée. De fait ce système crée un bouchon à l’extérieur et de notre point de vue n’améliore pas la sécurité de l’entrée.

La direction nous répond que tous les accès au site vont être revus, plus tard…

1. ﻿﻿﻿Réseau téléphonique: les téléphones société ainsi que ceux personnels rencontrent des problèmes de réseau du fournisseur Orange. Les salariés ayant d'autres fournisseurs sont obligés d'utiliser leur téléphone pour le travail. Pourriez-vous résoudre ce problème ?

La couverture s’est dégradée, orange est prévenu

1. ﻿﻿﻿Collecte sang : est-il possible de reprendre contact avec l'EFS pour la collecte de sang afin d'organiser une venue sur l'établissement ?

Un minimum de personnel est requis et non atteint. La direction propose de faire un sondage lors de flash com ou autres et de prévenir l’EFS pour convenir d’une date si nous sommes en nombre suffisant. Le seuil serait de 30 personnes

1. ﻿﻿﻿Machine à café : pourriez-vous ajouter une machine à café dans le bâtiment 1 ?

Pas prévu d’en rajouter dans l’atelier mais possibilité d’en mettre une autre dans le SAS bat 1. Pour ce qui est de la qualité du café selon le directeur, il parait qu’il y a pire.

1. ﻿﻿﻿Stockage caisses pyrotechnie : que font les caisses de transport pour les bobines de cordeaux contenant du plomb dans une pièce du bâtiment pyrotechnie, laquelle n'est pas un lieu de stockage, où le personnel vient se laver les mains ? Le personnel traverse tout le service pour les stocker dans cette salle alors qu'il existe un préau pour le stockage de ces caisses vides.

Zone production donc on stocke;

le lavabo est là pour la production; le lavage des mains doit se faire ailleurs dans les endroits dédiés

1. ﻿﻿﻿Piste Cyclable : vous avez annoncé vouloir créer une piste cyclable entre le restaurant d'entreprise, le bâtiment 2 et la Pyrotechnie. Pourriez-vous nous dire où en est le projet ?

Projet toujours d’actualité, la direction souhaite se raccorder au plan de mobilité douce de la société car il y a des subventions à la clé. La position finale de la piste n’est encore pas déterminée; elle serait à double sens.

1. ﻿﻿﻿Société MERLING : la société qui gère les distributeurs automatiques ne propose pas les mêmes prestations dans le bâtiment Pyrotechnique que dans les autres bâtiments. Serait-il possible de leur demander d'harmoniser les choix ?

Les distributeurs sont alimentés en fonction des consommations. Les denrées périssables sont particulièrement surveillées pour éviter le gaspillage.

1. Service Informatique: notre établissement a-t-il connu des problèmes sur le réseau informatique ces derniers temps ? En effet, il a été constaté de nombreux problèmes de ralentissement de chargement de données mais également des pertes de connexion avec les imprimantes réseaux.

Pas de problème remontés à ce jour nous dit la dl. Pourtant il y a bien des soucis avec l’impression des congés par exemple et certains accès sont difficiles ou impossibles. La direction va donc collecter les pb auprès des maitrises en vue de rétablir ce service.

10. Dotation vestimentaire : est-il prévu de remplacer les « doudounes sans-manches » détériorées par des modèles identiques, sinon au choix des doudounes avec manches ?

Des doudounes sont commandées; mais comme il y a des sweets la dotation sera peut-être revue, modifiée, la direction y réfléchie.

**Communication direction locale :**

Suite visite inspection travail ;

L’inspectrice invite à effectuer les rapports sur le dioxyde de manganèse présent dans les PR et diffuser dans l’air lors des opérations de grattage notamment.

Des prélèvements apave doivent être réalisés pour mesurer l’ampleur du problème et envisager des solutions. En attendant, intérimaires, CDD et apprenti, qu’ils soient Dassault ou non, n’ont pas le droit de gratter du PR.

Les accès zone pyrotechnie sont limités pour la sécurité et ils vont être revus à la baisse avec explication aux demandeurs.

Les accès vont être repensés dans le cadre de la sécurité globale du site.

***Martignas, le 23/11/2023.***