



SMIC à
15 €/h

Semaine
de **32** h

Retraite
à **60** ans

Compte Rendu CGT

Réunion du Comité Économique et Social Central du jeudi 26 octobre 2023

Une réunion du CSEC s'est tenue jeudi 26 octobre 2023 à St Cloud, en présence de Valérie Guillemet (DRH) et Loïk Segalen (PDG adjoint).

○ Comptes prévisionnels 2023 :

Cette réunion était principalement consacrée, comme chaque année, à l'examen des comptes prévisionnels 2023 de la société, effectués et présentés par le cabinet NAHON & Associés.

Sans surprise, la situation financière de l'entreprise en 2023 restera excellente, sans toutefois atteindre les sommets de l'année 2022 qui avait été marquée par la commande de 80 Rafale par les Émirats Arabes Unis.

Le montant de la trésorerie disponible (plus de 7 milliards d'€) génère des intérêts encore plus énormes qu'imaginés en raison de la remontée des taux d'intérêts bancaires.

Cette rentrée d'argent est utilisée par la direction générale pour effectuer des "rachats / annulation" d'actions.

Depuis le 1er janvier 2023, 578,4 Millions d'€ y ont été consacrés.

Mr Segalen a longuement argumenté pour tenter de convaincre que cette pratique est indispensable pour « augmenter la maîtrise du pouvoir des actionnaires historiques dans la société ».

La CGT ne partage pas entièrement cette analyse.

Même si nous pouvons comprendre que la société doive se protéger de possibles OPA, nous continuons à affirmer que ces opérations spéculatives profitent encore et toujours à une minorité de personnes et que les salariés sont les laissés pour compte de l'histoire !

La trésorerie devrait être utilisée en priorité pour développer des projets, investir massivement dans du matériel (qui est, sur tous les sites, vieillissant ou parfois même manquant), et pour augmenter les salaires de toutes celles et ceux qui créent la richesse de l'entreprise.

○ Problèmes de production :

Un long moment a également été consacré aux problèmes actuels de "Supply-Chain", un mot moderne qui ne veut rien dire puisqu'il regroupe en réalité l'ensemble de la production, interne et externe, Dassault ou pas.

Il y a des problèmes sur tous les sites, qu'ils soient Dassault ou sous-traitants. Mr Segalen nous a servi une fois de plus une heure d'explications alambiquées, enchainant des affirmations et des contre-affirmations, des exemples et des contre-exemples.

Nous ne comprenons toujours pas quelle est la stratégie suivie par l'entreprise pour résoudre les problèmes actuels de capacité de production, mais la direction annonce toutefois qu'il n'y a plus de quotas pour les embauches, « *s'il faut 3000 salariés spécifiques fabrication, alors on embauchera 3000 spé-fab* » (2150 actuellement).

Une chose est sûre, les augmentations de cadences programmées seront compliquées à tenir et se feront au détriment des conditions de travail (TT2, TT3, samedis et dimanches, etc...).

Toutefois, Monsieur Segalen explique que Ary Plagnol, responsable DGOI (Direction Générale des Opérations Industrielles), lui a assuré que la situation serait rétablie fin 2024. Les doutes de la CGT ont été balayés par un « *j'ai toute confiance en lui* », de Loïk Segalen... Circulez y'a rien à voir !

○ **Classifications :**

Toutes les Organisations Syndicales, dans leurs différentes déclarations, mettent en exergue les défaillances du système de cotation mis en place par l'entreprise.

Certes les choses avancent petit à petit mais il y a toujours un grand nombre de salariés mécontent et cela parmi toutes les catégories salariales.

Mme Guillemet pourra se démener tant qu'elle veut, il lui sera impossible de résorber cette colère et ce sentiment de déconsidération tant que la méthode de classification ne sera pas entièrement refondue !!

De plus, la DRH n'a toujours pas consenti à donner la grille des minimas salariaux et pense la donner pendant les NAO. Mme Guillemet nous a aussi précisé que cette grille ne ferait pas l'objet de négociation. **La quasi-totalité des OS ont dénoncé ces choix.**

- **Falcon 10X :** La DG va réaliser un recalage de production du Falcon 10X à cause des retards sur le F6X.
- **Usine de Cergy :** Après plus de 15 mois de retard en cumulé, Cergy devrait finalement ouvrir ses portes au premier trimestre 2024.
- **Bulletin de paie :** La DRH va proposer aux salariés de recevoir leur bulletin de paie mensuel de manière dématérialisée, via un coffre-fort électronique sécurisé personnel (solution Digiposte). Le service DRH communiquera des informations au personnel à partir de mars 2024.

La réunion ayant duré près de 10 heures, ce compte-rendu ne peut pas être exhaustif. Pour plus d'info, rapprochez-vous de vos élus CGT au CSEC.