

Climat social : une rentrée sous haute tension



Il est plutôt rare désormais de connaître une période estivale durant laquelle le monde du travail peut partir sereinement en vacances, déconnecter, couper ou tout simplement se reposer sans avoir à penser ou se préoccuper des nombreux sujets qui feront la rentrée sociale.

Avec un président de la république et un exécutif affaibli, qui n'ont pas pris en compte ni mesuré la défiance, la colère et les attentes sociales dans le pays, nos inquiétudes face à l'austérité mais aussi face à l'autoritarisme sont légitimes en cette rentrée sociale.



Les sujets liés à la vie chère, aux pratiques antisyndicales et aux régressions sociales prennent de l'importance.

Les salarié·e·s ne comprennent pas pourquoi le coût de la vie atteint de tels sommets alors que les multinationales et les plus privilégiés sont systématiquement épargnés.

L'INSEE prévoit un taux d'inflation annuel moyen de 5% en 2023 contre 5,2% en 2022. Si l'inflation semble similaire en 2023, elle n'a pas le même impact dans le budget des ménages Français, car cette année, l'inflation a essentiellement été portée par la hausse des tarifs d'électricité et du gaz, l'augmentation des prix des produits alimentaires et sur la montée des prix du carburant.

SMIC à
15 €/h

Semaine
de **32** h

Retraite
à **60** ans

La 1^{ère} ministre, en septembre 2022, annonçait la prolongation en 2023 du bouclier tarifaire qui devait limiter une hausse des tarifs du gaz et de l'électricité à 15% pour les ménages, les petites entreprises et les petites communes.

Or le gouvernement a choisi d'augmenter de 10% les tarifs règlementés à partir du 1^{er} Aout. La précédente hausse (+ 15%) remontait à Février dernier.

Le cumul des deux augmentations décidées par le gouvernement correspond à une augmentation de plus de 25% en 2023.

Ce reniement scandaleux témoigne d'un profond mépris du gouvernement à l'égard de l'ensemble des ménages et pèse fortement sur le niveau de vie des ménages modestes et des classes moyennes.

Ce n'est pas aux salarié·e·s de payer l'addition de la financiarisation de l'économie. Relancer le pouvoir d'achat à l'échelle du pays, c'est relancer la consommation et donc l'économie.



Pour cette rentrée sociale, en ce qui concerne notre branche, ce sera sans nul doute les classifications qui occuperont les esprits avec la mise en place de la nouvelle Convention Collective Nationale dès Janvier 2024. En effet, ce ne seront plus les connaissances et savoir-faire qui seront considérés, mais simplement les compétences nécessaires à un poste donné.

Le fait que l'employeur soit seul décideur de la cotation des salarié·e·s pose également un problème majeur et, la mise en place de cette nouvelle CCN est bien loin des revendications CGT qui souhaitait notamment que les salarié·e·s soient associé·e·s à cette mise en place.

Avant fin Septembre 2023, lors d'un entretien individuel, chaque salarié·e· recevra par écrit la cotation de son emploi et pourra contester (sous un délai d'un mois à partir de cette notification) pour demander des explications concernant le classement retenu.

Les sujets liés au climat social ne manquent pas ! Il va falloir vite oublier le temps des vacances et vite se replonger dans la dure réalité de cette rentrée. **La détermination du personnel unis dans la mobilisation est la seule condition pour obtenir satisfaction sur nos revendications.**

Oui ! Le pouvoir d'achat et l'augmentation des salaires, des pensions, et des minimas sociaux sont toujours les revendications prioritaires pour le monde du travail ! La colère contre la réforme des retraites est intacte et des milliers de salarié·e·s seront pénalisé·e·s par son application dès le 1^{er} Septembre.

Les négociations nationales qui vont se tenir, notamment en matière de retraites complémentaires et d'assurance chômage, dans les mois à venir seront capitales pour créer et renforcer les droits sociaux des travailleuses et travailleurs.

Cette rentrée doit nous conduire à faire fructifier le rapport de force, malgré le résultat insatisfaisant de la longue séquence de journées de mobilisations (pour certaines reconductibles) contre la réforme des retraites. La même période a été marquée par la multiplication de nombreuses luttes dans les entreprises sur les salaires. La combattivité des travailleuses et des travailleurs à revendiquer une juste répartition des richesses reste intacte.

Le mouvement syndical européen est donc appelé à se mobiliser pour la journée du 13 Octobre pour une manifestation européenne.

Il nous faudra réussir cette journée de grève et de manifestation sur la question des salaires, sur l'égalité entre les femmes/les hommes, sur les retraites et les services publics.

Biarritz, le 19 septembre 2023

**LE TRAVAIL A PLUSIEURS VISAGES.
LA CGT A LE VOTRE.**

Bulletin de prise de contact
à remettre à un militant CGT de votre secteur



Nom – Prénom : Secteur :
E-mail : Portable :

