****

 **Compte Rendu du
 Comité Social et Economique Central
 Jeudi 6 juillet 2023**

Une réunion du CSEC s’est tenue à St Cloud jeudi 6 juillet. La Direction Générale était représentée par Eric Trappier (PDG), Loïk Segalen (PDG Adjoint) et Valérie Guillemet (DRH).

Les élus du CSEC étaient réunis à St Cloud pour la dernière fois de leur mandat 2019-2023.

Les nouveaux élus, issus des élections professionnelles du mois dernier, seront désignés et siègeront au CSEC à partir de septembre.

La réunion du jour était principalement consacrée au plan de charge et aux effectifs.

**Plan de charge :**
Sans surprise, les plans de charge « Études » et « Fabrication » sont au plus haut, de longues années de « boulot » sont assurées. Tous les établissements sont en surcharge (ou en sous-effectif…c’est une question de point de vue !), Biarritz ayant la palme d’or avec une charge de travail près de deux fois supérieure à sa capacité.

La Direction pallie a cette surcharge par de l’intérim et de la sous-traitance…et par des promesses de recrutements…

**Effectifs / recrutements :**

1130 salariés ont été embauchés sur les 12 derniers mois (pour 591 départs).

L’objectif de la direction générale de monter à 3100 salariés « spécifique études » à fin 2023 devrait être atteint.

Concernant les salariés « spécifique production » en revanche la direction indique rencontrer des difficultés de recrutement. La mise en place trop tardive des sessions de formation-recrutement type « CQPM » ne permettra pas d’atteindre l’objectif de 2200 salariés « spé fab » en décembre 2023.

La direction semble toutefois commencer à prendre la mesure du problème et anticipe déjà l’élaboration d’un nouveau programme d’embauche pour 2024.

|  |  |
| --- | --- |
| Un point a été fait sur les mobilités liées au plan de Transformation lancé par la PDG en 2016 : | 57 en 201792 en 201856 en 201982 en 2020113 en 202172 en 202233 en 2023 |

D’après Mme Guillemet, « le pic est passé ». 505 salariés ont donc changé d’établissement en 6 ans.

Concernant les démissions et ruptures conventionnelles, en forte hausse depuis 2022 (99 démissions), il n’y a pas de ralentissement en vue mais la direction considère que les chiffres restent raisonnables, inferieurs aux entreprises comparables.

**Points divers abordés :**

- Risques psychosociaux : la direction générale annonce enfin que l’évaluation des RPS dans la société va être revue. Les questionnaires d’évaluation de l’INRS seront utilisés et les salariés seront maintenant associés à l’évaluation.

Jusqu’à présent, seuls les agents de maitrise étaient chargés d’évaluer les risques encourus dans son équipe !

Cette évolution est très probablement à mettre sur le compte des actions menées sur le sujet par les élus CGT à Argenteuil et Mérignac notamment…

-Projets futurs : Des réflexions sont en cours sur l’après Falcon 10x (des études d’avant-projet et d’architecture sont lancées). Des réflexions sont également en cours avec le gouvernement français au sujet d’un drone de combat « post NEURON ».

-Nouvelle convention collective : Les « fiches-emploi » individuelles présentées à chacun ces dernières semaines ont généré de nombreux questionnements. La direction reconnait que la situation va certainement même encore se compliquer en septembre lorsque les grilles de salaires associées aux nouvelles classifications seront diffusées.

**Commentaire CGT :**

**Pourtant largement évoqué, répété et dénoncé au fil des CSEC, l’ampleur de la sous-traitance ne semble pas encore inquiéter la Direction Générale !**

**Vos élus CGT tirent pourtant la sonnette d’alarme ! Les pertes de compétences s’enchainent et les retards dus aux problèmes de sous-traitance battent les records de mois en mois…
Il serait peut-être temps de réagir et de « passer la seconde » sur les embauches !**

***Embaucher les meilleurs, en les payant mieux que les concurrents, et former les salariés les plus compétents pour les faire évoluer : VOILA LES VIEILLES RECETTES QUI FONCTIONNENT ET QUE LA DIRECTION GENERALE DEVRAIT APPLIQUER !***

St Cloud, jeudi 6 juillet 2023