**Compte-Rendu CGT**

**Commission Études Emploi**

**19 avril 2023**

Sauf pour l’établissement d’Argenteuil, tous les autres établissements ont des effectifs qui augmentent. La Direction Générale précise pour Argenteuil qu’il s’agit d’ « *adapter les effectifs au juste nécessaire en vue de Cergy* » et que les salariés actuellement en CQPM sont en phase de pré-recrutement afin de remplacer les départs « *naturels* » (retraites, mutations,…).

La Direction Générale souhaite que les effectifs de l’établissement d’Argenteuil restent aux alentours des 600 inscrits. La DG prévoit d’avoir recours à plus d’intérim et de sous-traitance pour Argenteuil, ce que vos représentants dénoncent !

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Effectifs inscrits en 2022 par établissement[[1]](#footnote-1)** | | | |
| **Établissement** | **Effectifs** | **Établissement** | **Effectifs** |
| Argenteuil | 594 | Mérignac | 2414 |
| Argonay | 480 | Poitiers | 137 |
| Biarritz | 883 | Saint-Cloud | 3015 |
| Istres | 689 | Seclin | 467 |
| Martignas | 522 | Total | 9201 |

Pour l’année 2022, nous avons eu 986 « *entrées* », dont 752 CDI, pour 600 « *sorties* » (99 démissions, 18 ruptures conventionnelles, 26 licenciements …). Les près de 100 démissions pour 2022 sont un signal fort du problème d’attractivité de Dassault Aviation, comparées aux 39 démissions de 2021 (les premiers chiffres des démissions de 2023 au premier trimestre sont encore plus élevés qu’en 2022). La Direction Générale surveille de près cette augmentation des démissions, sans toutefois remettre en question sa politique sociale et industrielle :

Manque d’accompagnement, absence quasi-totale de formation, surcharge de travail, manque de moyens humains et matériels, manque de reconnaissance, télétravail pas à la hauteur, ...

***Intégration à l’embauche***

Sur l’intégration, dorénavant la journée ENVOL bénéficiera aux cadres ET aux autres catégories de personnel. Par contre, l’intégration ENVOL qui se déroulait sur 2,5 jours la première année sur Saint-Cloud et une journée sur base militaire la 2ème année est devenue une seule journée sur Saint-Cloud.

**Propositions CGT** : Formations à l’arrivée du nouvel embauché (sur le milieu de l’aéronautique, sur les Falcon, le Rafale, l’entreprise, …), accompagner sur les outils de la société et son organisation (ARP, OGA, ..), propositions de visites des établissements à commencer par l’établissement d’embauche, propositions de travailler quelques semaines/mois sur un autre poste permettant de mieux comprendre son futur métier (exemple : se déplacer sur la production composite de Biarritz avant de travailler en conception composite sur Saint Cloud), *etc.*

1. Document DRH – Commission Etudes Emploi – Egalité professionnelle 19/04/2023 [↑](#footnote-ref-1)