**Compte-rendu CGT**

**2èmes propositions**

**NAO salaires 21 Février 2023**

Toutes les organisations syndicales ont fait une déclaration en ouverture de cette réunion réclamant au minimum d’atteindre l’inflation en Augmentation Générale.

**Le budget global passe de 5,0 % à 5,5 % pour les deux catégories de personnel.**

**2èmes propositions DG**

**CADRES :**

* **2 %** d’Augmentation Générale et **3,5 %** d’Augmentation Individuelle
* Talon AG + AI de **110 € brut/mois pour tous les cadres**

**Employés, techniciens, Agents de maitrise et compagnons :**

* **4,2 %** d’Augmentation Générale avec un talon **à 110 € brut/mois**
* **0,9 %** d’Augmentation Individuelle
* **0,4 %** de budget pour financer la prime d’ancienneté

**Pour rappel, l’inflation pour 2022 est supérieure à 6 %, tous les salariés verront leur pouvoir d’achat baisser entre 2022 et 2023.**

Tous les non-cadres n’auront pas d’AI, la seule augmentation qu’ils soient sûr d’avoir c’est le talon de 84,7€ net à ce jour qui sera loin de compenser l’augmentation du coût de la vie (environ 15%).

De plus, l’augmentation de 4.2% sur les salaires des OETAM correspondrait au talon proposé par la DG jusqu’au coefficient 305.

**Aujourd’hui le choix de la Direction Générale est de proposer à tous les salariés une perte de pouvoir d’achat et continue sa politique du moindre coût, se refusant d’entendre les organisations syndicales !**

**C’est inadmissible pour une société riche à milliards avec un carnet de commandes record !**

**Le choix de la Direction Générale est irresponsable et il faut impérativement plus que compenser l’inflation et augmenter le talon à 200 € net/mois.**

**Si le personnel veut sérieusement peser sur les négociations, le moment est venu d’engager un véritable rapport de force**