****

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Compte rendu CSE du 20 mai 2022**

1. ***Effectifs :***
* **Entrées / Sorties :** Au 30 avril, 1 sortie dans notre établissement. Il y a toujours 401 hommes et 84 femmes pour un total de 485 personnes dont 10 Non-actifs et 13 apprentis.
* Intérim : 12 SF, 12 NS
* 8 embauches SF ainsi qu’un ingénieur ont été embauchés

**Effectifs Sous-Traitants In-situ :**

* 83 SF
* 18 contrôle
* 78 préparation
* 7 GPP

**Commentaire CGT :** Nous constatons que la sous-traitance in situ est de **38%** dans notre établissement. Lors des CSEC, nous entendons dire que notre cœur de métier ne sera pas sous-traité. Soit, mais nous constatons que chaque secteur d’activité de la société l’est, donc quel est réellement notre cœur de métier ou quelles sont les intentions de notre DG ?

L’embauche de nos collègues sous-traitants permettrait de renforcer les équipes et la cohésion dans l’entreprise !

**Présentation de la fiche entreprise**

Suite aux commentaires de toutes les OS au dernier CSE, la médecin était bel et bien présente à ce CSE afin d’apporter des précisions sur la fiche d’entreprise.

Il semble judicieux que le médecin soit présent à chaque fois que son travail sera commenté en CSE.

Nous apprenons également que notre médecin va quitter l’entreprise aux congés d’été.

**Commentaire CGT**: Une fois encore, notre médecin va cesser son activée chez Dassault Aviation. Alors que nous allons bientôt être plus de 500 salariés dans l’établissement, il nous parait urgent de pérenniser cet emploi qui est crucial dans notre établissement.

**Point sur le dispositif de signalement agissements sexistes de harcèlement sexuel et moral et discrimination au travail**

La plaquette de présentation est mise en place sur le portail RH.

**Avis sur le bilan financier 2021**

La CGT a voté contre car nous estimons que l’argent aurait pu et du être utilisé de façon différente. En effet une certaine somme n’a pas été redistribuée et aurait dû l’être à notre avis. Nous avions donné notre avis à ce sujet lors de précédent CSE

**Information et consultation sur le budget prévisionnel 2022**

La CGT s’est abstenue car pensons que nous pourrions améliorer certains points des activités du CSE.

**Information et consultation sur le bilan des formations 2021**

La CGT a voté contre car nous estimons que les formations pour les compagnons se cantonnent aux rappels des règles des métiers sans évolution possible.

**Commentaire CGT**: Nous pensons que pour les compagnons, des formations diplômantes donnant des perspectives d’évolutions d’emploi au sein de la société amèneraient plus de valeur ajoutée, plus d’intérêt et plus d’investissement de la part des salariés.

*2.* ***Activité sociale et culturelle :***

 Voir le compte rendu de l’alliance FO/CGC

*3.* ***Point des fabrications en cours :***

* A fin Janvier, nous avons livré à l’établissement de Mérignac :
* 2 voilures Rafale soit 260 sur 358, la chaine passe à IP5
* 1 dérive Rafale 90 sur 167 (IP20 en juin il passe à IP10)
* 1 jeu de canard Rafale, 85 sur 162, IP10
* 1 voilure Legacy, 1602 sur 1625 IP4,5 (les stades 15/40 et la finition seront externalisés)
* 1 voilure 8X, 92 sur 120 IP8 (pas de changement)
* 0 voilure 6X IP5,5 en septembre
* Pyro reprise des livraisons, le plan de rattrapage ce poursuit (9 compagnons et 3 contrôleurs viennent d’y être mutés)
* LNX la première voilure est livrée à Mérignac
* **TABLEAU DES CHARGES POUR LES TROIS MOIS A VENIR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Mai | Juin | Juillet |
| 1. RAFALE (kh)
 | 12.4 | 12.5 | 12.5 |
| 1. FALCON (kh)
 | 8.8 | 8.8 | 9 |
| 1. F7X/8X (kh)
 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| 1. F6X (kh)
 | 9.8 | 10.5 | 10.9 |
| 1. Pyro (kh)
 | 6.1 | 6 | 6 |
| 1. Divers (kh)
 | 0 | 0 | 0 |
| 1. Total MARTIGNAS (kh)
 | 42.6 | 43.7 | 44.2 |
| 1. Charge interne (kh)
 | 33.1 | 33.7 | 33.9 |
| 1. Effectifs
 | 245 | 245 | 245 |
| 1. Potentiel
 | 33.8 | 33.8 | 33.8 |
| 1. Ecart DASSAULT
 | -0.7 | -0.1 | -0.1 |
| 1. Sous-traitance sur site (kh)
 | 9.5 | 10 | 10.3 |
| 1. Charge – Potentiel (MA + ST in situ)
 | -0.7 | -0.1 | 0.1 |

**Questions posées :**

**1-ROBOT**

Compte tenu des problèmes que nous connaissons avec KUKA sur le 6X, comment se fait-il que nous fassions appel à eux pour les deux NG3 Rafale et le rétrofit de la gouverne ?

Pas de changement de fabriquant

**2- F7X**

Des mises à jour doivent être faite sur les FI qui n’arrivent toujours pas. Sont-elles toujours prévues ?

Les demandes sont en cours de traitement au bureau de préparation

**3- Contrôle atelier**

Avez-vous pris une décision concernant l’installation de bureaux fermés pour le personnel de contrôle atelier ? Nos collègues contrôleurs de Mérignac ont ce type de bureaux sur leur établissement ?

A voir dans les secteurs exposés au bruit et les zones froides

**4** **Jonction Bât 1 et 2**

Avez-vous des nouvelles de la direction générale pour le financement ?

Nous attendons le T-zéro du contrat indonésien, mais anticipation avec un architecte

**5- Travail été**

Avez-vous informé tous ceux qui devront travailler pendant la fermeture d’établissement cet été à la pyrotechnie et au Rafale ? Le personnel doit pouvoir être au courant. Combien de personnes cela pourrait représenter ?

Certaines personnes ont été sollicitées au rafale et à la pyrotechnie

**6- Nomenclature**

Avez-vous réalisé la feuille explicative des abréviations de la feuille hebdomadaire de pointage ?

Un glossaire sera distribué à chaque personne une fois le travail de compilation fini

**7- Bornes recharge électrique et panneaux solaire**

Quand seront déployés ceux-ci sur l’établissement ?

Rien n’est décidé aujourd’hui…

**8- Paiement des heures de grèves (conflit 2022)**

Plusieurs taux horaires ont été inscrits sur les feuilles de paie des salariées grévistes du début du mouvement jusqu’à son terme.

Comment est prévu le calcul et le remboursement des 80% des heures remboursées selon l’accord et sur quelle base horaire ?

A voir. Un rappel sera effectué sur le mode calcul

**9- Déplacement chantier**

Est-il possible de définir avec les salariés de l’ensemble des besoins en matériel à prévoir afin d’éviter des allers-retours pour venir chercher ce qui est manquant ?

C’est à regarder afin de prévoir des caisses de chantier et ne plus avoir certains soucis.

**10 Fiche Instruction tuyauterie hydraulique Falcon 7/8X**

Est-il possible de revoir la mise à jour de celles-ci comme faite pour le F6X ? Actuellement il est impossible de se former à partir de ce support même pour un utilisateur expérimenté.

Question pertinente mais pas en CSE. Ces questions doivent être traitées avec la hiérarchie et le bureau préparation

**11 Fuites d’eau bâtiment pyrotechnie**

Avez-vous des nouvelles du contentieux avec l’entreprise Bouygues pour la réparation du bâtiment ?

Il existe toujours un litige avec la société mais les réparations se poursuivent

**12 Bâtiment 2**

Valise outillage réparation et maintenance robot

-Un inventaire serait nécessaire pour doter à nouveau cette mallette car il y des outils manquants.

Le service outillage pourrait-il venir faire le complément ?

A voir

**13 Nacelle robot cellule robot**

Actuellement une nacelle est en panne, Pouvez-vous contacter l’entreprise adéquate pour réparer cet engin ?

Le problème de fond dû à une mauvaise maintenance de niveau 1

**14 SODEXO**

Que pensez-vous de la baisse de qualité et des prix en hausse jugés par les salariés ?

Aucune information sur ces sujets ne seraient remontées à la DL

**15 Nouveaux bâtiments**

 Quel nom sera donné au nouveau bâtiment ?

Ceux seront les bâtiments 06 et 07 pour la peinture

**16 BADGEAGE**

Pourquoi les compagnons des bâtiments pyrotechnie et bâtiment 2 ne pourraient faire comme leurs agents de maitrise en badgeant au plus près du restaurant ?

Un rappel sera fait aux Agents de maitrise utilisant cette facilité alors qu’ils ne le doivent pas

***Martignas, le 25/05/2022.***