

**C/R de la 2ème réunion**

**NAO Temps de Travail 2022/2023**

**Du 30 septembre 2021**

En préambule, la CGT a réitéré la demande de la majorité des salariés, qui revendiquent la « **Libre disposition**» de l’ensemble des congés.

**Les dernières propositions de la Direction Générale:**

* 2 semaines de congés légaux (CL) imposés : **du 1er au 15 août 2022 inclus.**
* 3ème semaine de CL : **accolée avant ou après la période de fermeture, soumise à l’acceptation du manager (N+1).**
* 4ème semaine de CL : **à la** **libre disposition entre 1er mai et 31 octobre 2022 (voire 6 novembre en fonction des vacances scolaires)**
* 5ème semaine de CL : **à la** **libre disposition avant 30 juin 2023**
* 10 jours de RTT collective et capitalisation :

**6 juin 2022, 31 octobre 2022, du 26 au 30 décembre 2022, 02 janvier 2023, 19 et 29 mai 2023.**

**Petite avancée à la marge de la DG, concédant une semi-libre disposition de la 3ème semaine de congés, cette dernière devant être accolée avant ou après les 2 semaines de fermeture imposée, mais soumise à la validation du N+1.**

**Commentaire CGT**

**Nous déplorons que la DG ne prenne aucunement en considération le souhait de la grande majorité des salariés (voir sondage Qualité de Vie au Travail), porté par la CGT : libre disposition des congés pour le bien-être de tous.**

Un projet d’accord sera envoyé aux OS par la DG et soumis à signature jusqu’au 15 octobre.