



Compte Rendu NAO Temps de Travail 2022 1^{ère} réunion 07 septembre 2021

Sans surprise, comme annoncé dans notre déclaration, cette première réunion NAO Temps de Travail fut un simulacre de négociation. Comme les années précédentes, la DG rejoue la même pièce de théâtre et annonce une fermeture de 4 semaines pour l'été 2022 :

3 semaines fixes et une semaine accolée avant ou après.

Les propositions de la Direction Générale:

- 3 semaines de congés légaux (CL) imposés : **du 22 juillet au soir au 16 août matin.**
- 4^{ème} semaine de CL : **accolée avant ou après.**
- 5^{ème} semaine de CL : **à la libre disposition.**
- 10 jours de RTT collective et capitalisation :
6 juin 2022, 31 octobre 2022, du 23 au 30 décembre 2022, 19 et 29 mai 2023

Les arguments développés par toutes les Organisations Syndicales (sauf l'UNSA) sont pourtant implacables et irréfutables : la libre disposition des congés est possible et nécessaire !

La DG nous sert inlassablement les mêmes contre-arguments remontant au début de l'ère industrielle : problèmes d'organisation du travail, gestion compliquée, etc.

L'écrasante majorité des entreprises françaises, quel que soit le secteur d'activités, savent aujourd'hui organiser l'activité en bonne intelligence pour permettre à chacun de prendre ses congés quand il le souhaite ! **Dassault est l'entreprise la plus moderne en recherche et développement et la plus archaïque au niveau social !**

Une fois le sujet des congés clos, la délégation CGT relance le débat sur la réduction du Temps de Travail. C'est l'un des sujets de cette Négociation Annuelle Obligatoire.

Après une demi-heure d'échanges entre la Direction Générale et les Organisations Syndicales, la DG clôture le sujet et repousse toute discussion, « ce n'est pas d'actualité ».

Notre proposition n'a eu d'écho qu'auprès d'une seule des Organisations Syndicales présentes à la table des négociations.

Comme pour les négociations salariales, la Direction Générale se montre une fois de plus intransigente envers ses salariés et ne se soucie guère de vos problématiques de vie de famille.

⇒ Prochaine réunion : jeudi 30 septembre.



PARTAGE DES RICHESSES !

Aujourd'hui, il n'y a pas un service où les questions de salaire, de pouvoir d'achat, de reconnaissance, ou encore d'emploi n'animent les discussions entre salariés.

Il ne faut pas avoir peur des mots, nous avons aussi tous compris que chaque année la **Direction MENT aux salariés** lorsqu'elle nous annonce que si nous n'avons pas d'augmentation de salaires c'est à cause du pétrole, de la parité €/€ ou du prix de l'aluminium. Les bénéficiaires viennent contredire systématiquement, et chaque année, ces mensonges : 487 millions d'€ (2013), 398 M€ (2014), 482 M€ (2015), 384 M€ (2016), 489 M€ (2017), 681 M€ (2018), 814 M€ (2019), 303 M€ en 2020 et 265 M€ au premier semestre 2021. Un mensonge, même répété 1000 fois, ne deviendra jamais une vérité et plus personne n'est dupe.

Si nous n'avons pas eu d'augmentation décente c'est que le **rapport de force** nous était défavorable. Aujourd'hui la situation est tout à fait différente : l'avance historique sur la livraison des fuselages Rafale sur Mérignac est maintenant à 0 ! « Pire » encore, les petits chefs réduisent les intervalles de production afin de masquer le retard accumulé à l'échelon du dessus, qui ment lui-même à l'échelon du dessus, etc. La réalité c'est que le retard atteint maintenant 2 semaines sur la livraison des fuselages.

Notre mouvement sur tous les sites est donc bel et bien efficace et chaque vendredi qui passe est un coup de plus porté à la logique « Dassault » de production de richesse sans redistribution aux plus faibles salaires de notre société.

Chaque « *vendredi usine vide* », en accentuant le rapport de force, fait augmenter le pourcentage que va nous annoncer notre PDG à l'ouverture des NAO ! Il ne faut rien lâcher, ces 200 € il les faut à chaque salarié ! Si c'est possible pour les 6 000 cadres, c'est possible aussi pour tous les salariés.

La CGT appelle l'ensemble des salariés Dassault, des salariés sous-traitants et des prestataires à se joindre au mouvement : augmenter les salaires est aujourd'hui une nécessité dans toutes les entreprises !

Dassault s'est enrichi, sans partage équitable, sans réelle redistribution juste des profits. **IL EST TEMPS QUE CELA CESSE !** La croissance doit profiter à tout le monde.

Ne laissons pas les représentants des salariés négocier seuls face à la DG. La seule chose qui compte à ses yeux c'est LE RAPPORT DE FORCE.

**Continuons notre mouvement :
USINE VIDE VENDREDI 10 SEPTEMBRE APRÈS-MIDI**

- **Salarié en journée : grève de 14 h à 16 h.**
- **Salarié en équipe : 2 heures de grève en fin de poste.**
- **Pour les cadres en forfait jours : Grève à partir de 14 h.**