|  |  |
| --- | --- |
| **la**

|  |
| --- |
| **cgt** |

Dassault Martignas |

 NA🙄 2020

Le 28 janvier s’est tenue la première réunion NAO salaires et aujourd’hui se déroulera la seconde.

Vous avez vu les premiers chiffres proposés par la direction générale, rien de nouveau sous le soleil des actionnaires, **on nous jette 1% d’AG pour certains 2,3% d’AI pour d’autres** et estimez-vous heureux puisque la participation qui arrive…

**Mais notre société peut et doit payer !**

 **2016-2017-2018 ont été des années record au terme desquelles la société a pu cumuler :**

**379 M€ + 410 M€ + 681 M€ soit 1,47 milliards d’euros,**

**A peu près 200 000 € de bénéfice par salarié-e.**

Notre cahier revendicatif construit sur la base de vos réponses à la consultation CGT de novembre 2019, exprime une baisse constante de notre pouvoir d’achat. Hors la DG ne répond à cette perte que par le travail en équipe, des heures supplémentaires et le travail du samedi.

 Au passage notez qu’il s’agit d’une politique qui anticipe le projet de la nouvelle convention métallurgie de l’UIMM qui lie toute augmentation de salaire à une augmentation du temps de travail, cela au détriment des conditions de vie et de la santé des salariés.

Pour la CGT ce qu’il manque sur nos salaires de base, c’est bien l’équivalent d’une prime d’équipe.

**De plus les heures supplémentaires et le travail en équipe ne répondent en rien à la question de la reconnaissance des qualifications, des savoirs faire, des déroulements de carrières et de l’égalité salariale femmes/hommes.**

Ce qui est en question évidemment c’est la part de richesses consacrée aux salaires contre celle consacrée aux profits. Et dans le contexte de lutte contre la réforme des retraites nous sommes obligés de faire le lien entre le montant de nos salaires et le montant de nos futures retraites.

Pour les retraites comme pour nos salaires, il est parfaitement légitime de revendiquer des augmentations de notre pouvoir d’achat.

 Il est anormal et injuste que la possession de titres et d’actions rapporte plus que le fait de produire des biens.

Tant que les « négociations » se dérouleront uniquement autour d’une table entre la direction et les organisations syndicales, que nos avions sortiront en temps et en heures, que les PC dans les bureaux resteront allumés, que les salariés resteront à leurs postes de travail sans rien réclamer, nous n’obtiendrons rien de plus si ce n’est un chiffre après la virgule.

**C’est seulement par la lutte collective, la grève, que nous pouvons contestez la baisse des retraites, c’est par la lutte collective, la grève que nous pouvons obtenir une augmentation de salaire pour toutes les catégories, en rapport avec les richesses crées par notre travail !**

Une ultime réunion (après celle d’aujourd’hui) définira la politique salariale de l’année à venir, il est en grand temps d’en prendre conscience !!

INFO DE DERNIERES MINUTES

La délégation CGT sur place a pu nous communiquer les dernières propositions de la Direction Générale :

* **AI Cadre : 2,6%**
* **AI Non Cadre : 1,3%**
* **AG Non Cadre : 1% sans rétroactivité**

**(Avec un talon de 21€)**

**Le message de la direction est clair !!!**

**Et maintenant ???**

Martignas, jeudi 13 février 2020.

⯌Concernant les retraites et en attendant la manifestation et grève du 20 février à Bordeaux, une marche aux flambeaux à lieu ce soir à 18h30, départ place Stalingrad.⯌