**Question et CR DP novembre 2017**

**Salaire**

Peut-on espérer que le taux d’augmentation de salaire des dirigeants de la société soit similaire à celui des salariés ? A voir lors de prochaines NAO.

**Aspiration Falcon**

Peut-on régler le problème persistant d’aspiration bruyante sur le bâti CG Falcon? Le problème est réglé.

**BUS**

La fin de l’année approche, qu’en est-il de la reconduction des bus ? Les bus sont reconduits pour le 1er semestre 2018 avec les conditions actuelles.

**Eclairage**

Le problème des lampes baladeuses défectueuses au 7 X devient très gênant. Peut-on les faire changer rapidement ? De nouvelles baladeuses sont en essai.

Il y a un manque de lumière au plafond zone 7X. Peut-on revoir la sensibilité des capteurs pour l’éclairage ? Des éclairages portatifs sont disponibles.

**Roulantes**

Pouvez-vous nous communiquer une date pour la fin de l’équipement des roulantes ? Le recensement des manquants n’est pas encore fini.

**Manutention**

Est-il possible d’avoir un palan manutention nœuds 7 X ? Ce n’est pas prévu.

**Aération**

Y-a-t-il un système de renouvellement automatique de l’air dans le bâtiment où se trouve les locaux syndicaux ? Lequel ? La réglementation ne le prévoit pas si les locaux concernés ont une fenêtre.

**Toilettes**

Pourriez-vous mettre en place des détecteurs infra-rouge pour les urinoirs dans l’ensemble des bâtiments 1 et 2 (système similaire à ceux installés dans les toilettes de la Direction) ? Cela va se faire lors des réfections de sanitaires

La question est quasi-mensuelle le problème d’odeurs dans les toilettes est toujours là. On a bien compris que la rénovation d’un WC était prévue en 2018.

Dans l’attente d’une réfection de l’ensemble des toilettes, pourriez-vous réintroduire l’ajout de pastilles désinfectantes et parfumées afin de couvrir les odeurs désagréables qui perdurent ? La société ISOR va mettre les pastilles.

**Chauffage bâtiment 2**

Pourquoi l’après-midi le chauffage ne se déclenche pas malgré une température ambiante fraiche dans le bâtiment ? Même réglages que l’an passé

Les sondes sont réglées sur quel taux d’hygrométrie ambiant dans le bâtiment pour le déclenchement des aérothermes ? Le déclanchement des sondes est lié à la température, pas à l’hygrométrie.

**Nettoyage panneaux Rafale**

Où en sont les décisions de reprise par ACOS du nettoyage des panneaux Rafale ? La décision est reportée suite à la baisse de charge.

**Cellule mastic bâtiment 2**

Pourrais-t-on avoir un aspirateur de petite taille pour la cellule ? (utilisation minime en terme de quantité de nettoyage, un gain de place pour travailler et de nuisance sonore réduite) L’achat d’un aspirateur électrique est prévu en 2018.

**Machine induction mastic écrous/ellipnuts**

Est-il possible d’investir dans des pièces (courroies et raccords) de meilleures qualités afin de diminuer le taux d’indisponibilités de ces machines à induction ? Une mise à plat a été faite, beaucoup de matériel ont été changés et tout devrait rentrer en ordre en 2018.

**Bulletin de salaire**

A quoi correspond la ligne « autres contributions dues par l’employeur » ? Ce sont des contributions sociales.

Le forfait social est-il lié à la mutuelle ? Pas pour la part cotisé par le salarié mais oui pour la part du CE et celle du patron.

**Appareil de prise de mesures métallisations**

Peut-on avoir un deuxième appareil de prise de mesures métallisations au bâtiment 2 ? C’est fait.

**Machine à fraiser**

Comme le F5X est en stand-by, l’auteur de la psv (machine pour fraiser par-dessous qui évite les tendinites) se demande si du personnel sera enfin détaché pour la valider ? Des tests supplémentaires sont prévus.

**Tenues féminines**

Pour quelle raison les femmes n’ont pas de tenues identifiées Dassault ? C’est fait.

**Cheminement voilures**

Est-il normal que pendant les heures d’affluences les voilures se trouvent à contre sens pour partir au rinçage ? Non.

**Equipiers**

Certains équipiers voient leur rythme de travail changé avec l’intégration d’une semaine de journée en plus de celle de matin et d’après-midi. Ce qui veut dire 3 rythmes et planning différents à gérer. Pour le moins il nous semble logique que ces salariés n’aient pas de pertes financières ni que leur statut d’équipiers soit remis en cause.

Par ailleurs il est anormal lorsque ce problème est posé au N+2 que celui-ci balaye toute discussion d’un « si t’es pas content va voir ailleurs… » En cas de fin du travail en équipe, la compensation liée au statut d’équipier est proratisé en fonction du nombre d’équipes effectuées.

**Enquête police**

Nous voyons que votre choix de faire intervenir la police débouche sur des convocations adressés à du personnel dans des termes accusatoires pour certains. Ces convocations font porter sur nous un soupçon de vandalisme à priori. Nous regrettons votre choix d’avoir participer à ce soupçon général qui porte en particulier sur le personnel de l’atelier.

La direction s’en remet au procureur et à la police judiciaire et trouve que la mise en cause de tous est tout à fait normale…

Ce n’est pas du tout notre avis !!!

La décision de traiter ce geste regrettable comme un sabotage à pénaliser ne nous parait pas juste.

Comme il n’est pas juste de faire porter ce soupçon de sabotage et de complicité sur nous tous.

On ne vient pas ici travailler pour être traiter comme de potentiels délinquants. Relevés d’empreinte, photo, interrogatoire à charge, mise sur écoute, voilà ce que nous devons subir. En faisant de l’auteur de ce trou dans la gamelle un délinquant qui relève de la justice pénale, la direction fait de nous tous des coupables en puissance, rajoute du malaise au malaise.

Lorsqu’un collègue a subi un grave accident de travail qui aurait pu être dramatique, la police n’a pas été sollicitée pour savoir si cela aurait pu être évité, si des alertes avaient été données sur la dangerosité de la zone. Personne à la direction n’a été soupçonné par la police de complicité dans la survenue de cet accident.

Lorsque un collègue menace d’attenter à sa propre vie dans les murs de l’entreprise il y un an de cela, comment ne pas voir qu’il y a un problème dans la façon dont nous sommes considérés ?