



COMPTE RENDU DE CE DU 29 Janvier 2016

1 Adoption du procès-verbal de la réunion mensuelle du 18 Décembre 2015.

Pour : 5 CGC/FO/président Contre : 1 CGT Abstention : 0

Adoption du procès-verbal de la réunion extraordinaire du 18 Décembre 2015.

Pour : 5CGC/FO/président (directeur), abstention : 1 CGT

2.1 Compte rendu de la Direction du CCE du 28 Janvier 2016.

CCE reporté 4 février.

2.2 Compte rendu du CCE du 28 Janvier 2016 par les représentants du CE de SECLIN.

CCE reporté 4 février.

2.3 Charge de travail, rapport trimestriel, charge BF, sous-traitance externe et sur place, volume du nombre d'heures sous-traitées, organisation industrielle.

Atelier aura une charge de +/- 20000 heures pour Janvier 2016.

BF : +/- 5000 heures.

Reprise de charges aux sous-traitants (AAA) pour maintenir la charge a Seclin.

La CFA : 2x8 AERO 1000:3x8 pour le moment Vstar job : 2x8.

Cadence 2, RAFALE et pour les cadences des autre avions se reporter au tableau dans l'établissement.

Sous-traitant: AAA,RTI,SIMRA,etc...

FAB : 30 à 35 personnes, BF : 5 à 10 personnes, contrôle 5 à 10 personnes,
Logistique : 0 à 5 personnes.

Sous-traitant externe 34% de la charge Seclin :

NORMATEC,MEGACHROME,RTI,SEMECA,SABCA,LAROCHE,ALGAM etc....

2.4 Point sur les prospects Rafale Export.

INDE visite de F HOLLANDE accord intergouvernemental pour 36 avions.

2.5 Bilan des travaux effectués durant la fermeture de fin d'année au mois de Décembre 2015.

Des travaux ont été réalisés et sont en cours de finalisation.

2.6 Quels sont les investissements << fin d'année si budget >> qui ont été attribués à Seclin ? Quels sont les projets d'investissement pour 2016.

Projet d'investissements 2016 : cellule robotisée, PPU, tribot finition, renforcement de la sécurité de l'établissement.

La CGT a demandé si un projet d'agrandissement du magasin général était prévu suite à de nombreux investissements depuis ses dernières années (vacu cellule robotisé,linux).

3.1 Coefficient d'activité et taux d'absentéisme.

9,35% pour le mois de décembre 2015 soit 6,04% sur 12 mois glissants, ce qui équivaut à 26 personnes à temps plein.

3.2 Récapitulatif des départs et arrivées de 2015. Situations des effectifs au 31 Décembre 2015. Quelle est la tendance d'un point de vue recrutement pour 2016.

17 départs en retraite pour 2015 et prévision de 20 départs en retraite 2016.

24 entrées en 2015 dont contrat d'apprentissage inclus.

2016 : 1 acheteur, 1 ouvrier, 1 chargé d'affaire, 1 chef préparation.

La direction ne prévoit pas systématiquement le remplacement des départs en retraite.

À la demande CGT, qui est de continuer sur cette voie des embauches essentielles au maintien des compétences mais aussi nécessaires à la transmission des savoirs, au vu des départs 2016, et la montée en cadence du Rafale.

Effectifs: **288** personnes inscrites, **277** actifs soit :

53 spécifiques ; **149** Spécifique Fab ; **75** non spécifiques.

3.3 Heures supplémentaires du 2^{ème} semestre 2015, bilan pour 2015 et prévisions pour 2016.

6672 heures en 2015 heures supplémentaires et complémentaires.
2016 ? selon les besoins de Seclin.

3.4 Bilan des augmentations individuelles pour l'année 2015.

44 ateliers, 19 Etam, 34 cadres, total : 97 personnes

Trop peu d'augmentations pour la CGT vu les efforts fournis par tous les corps de métiers en cette année 2015.

3.5 Dates des congés annuels 2016. Quels sont les secteurs qui travailleront pendant cette période.
En cours de négociation des NAO.

3.6 Bilan 2015 des actions menées pour l'emploi des personnes handicapées et prévisions pour 2016.
19 salariés sont reconnus travailleurs handicapés.
Vente de brioche en 2015.
Bouchon d'amour a permis l'achat de 2 chiens et un fauteuil.

3.7 Présentation du rapport du médecin du travail pour l'année 2015 en sa présence.
Report au mois de mars
Nous espérons avoir le rapport annuel 2015 avant, afin de bien l'étudier.

3.8 Suite à la mise en place des entretiens de ré-accueil, combien ont été réalisés Quel bilan peut-on dresser sur cette action

175 Entretiens ont été réalisés.

4.1 Budget : bilan de l'exercice 2015.
Lecture par le trésorier.

4.2 Point d'avancement des comptes au 29 Janvier 2016.
Reporté.

4.3 Montant et date de distribution de l'acompte Plan Chèques-Vacances.
41700 euros déjà distribués et prévision de la dotation d'aides aux vacances prévue mi-février.

4.4 Présentation de la fréquentation du site internet du CE.
Remise de document

4.5 Point sur les inscriptions du voyage week-end à LISBONNE.
40 inscrits pour 40 places.

4.6 Point sur les inscriptions voyages famille.
23 dossiers.

4.7 Compte rendu de la commission restaurant des mois de décembre et janvier.
Voir compte-rendu commission.

4.8 Aide C E au personnel.
2 aides acceptées pour le mois de janvier 2016.

Prochaine réunion de CE 26 février et 29 mars 2016.