

Compte rendu de la commission RPS Du 2 décembre 2015



Représentants CGT : Éric Perez (Martignas) et Cédric Guzman (Mérignac).
Lieu : st cloud (salle jacqueline Auriol)

Nous tenons, avant tout, à préciser qu'aucun document de travail ne nous a été remis au préalable, pour préparer comme il se doit cette réunion.

Ce qui tend à nous démontrer que cette commission n'a été réunie que pour nous faire avaliser les actions de la direction générale sur sa « lutte » contre le mal être au travail.

5 facteurs liés au stress ainsi que des exemples d'actions que la D.G a mis en place depuis 3 ans pour lutter contre le stress :

- **Tâche ou contenu même du travail à effectuer :**

Mise en place d'un parcours d'intégration pour les nouveaux embauchés, etc...

- **Organisation de travail :**

Déploiement de l'organisation ARP (Lean), envoi à domicile de 2 plaquettes « vivons la mixité » et « vivons la parentalité », etc...

- **Relations de travail :**

Valorisation des idées +, journée des familles, petit-déjeuner/ déjeuner débats, etc...

- **Environnement physique et technique :**

Plan d'actions de lutte contre l'absentéisme, mise en place d'un catalogue société sur les EPI, Embauche d'une ergonome société, etc...

- **Environnement socio-économique de l'entreprise.**

Accord GPEC, etc...

Si le sujet n'était pas aussi grave cela prêterai à sourire.
Sachant que les cas de RPS augmentent (Chiffres direction)

Il nous a été aussi présenté le bilan statistique 2015 de la médecine du travail sous forme d'un tableau totalement incompréhensible !!

En conclusion

Une multitude d'action est mise en œuvre par la direction générale, mais, aucune ne règle les problèmes de fond !

Notamment ceux liés à

- la reconnaissance,
- le salaire,
- la surcharge de travail,
- la transmission du savoir et les conditions de travail.