



## REPONSES DP DU 23 JUIN 2015

### 1. BATIMENT F :

Au bâtiment F et notamment en station 2, des câbles ainsi que des tuyaux trainent au sol en grand nombre. Nous avons déjà eu un accident et aucun aménagement n'a été fait. A quoi servent les ¼ d'heure sécurité ?

*La direction a bien pris note de notre remarque, elle va vérifier que le ¼ heure sécurité soit bien appliqué.*

*Aujourd'hui aucune évolution n'est visible dans les stations concernées les affiches sont souvent oubliées sur les bureaux de certains agents de maîtrise.*

*A ce jour aucune action n'a été menée pour trouver une solution pérenne aux tuyaux d'alimentation en air trainant sur le sol et vecteur d'accident du travail.*

*La solution des goulottes au sol pour les tuyaux n'est pas une réponse ! A quand un réseau enterré ?*

### 2. IDEES + :

L'idée + pour le transport/déplacement des winglets F 900/2000 est en fonction mais l'auteur de cette idée + n'a pas été récompensé. Nous demandons à ce que les auteurs d'idées + puissent être récompensés avant la mise en service.

*L'auteur de l'idée + pour le transport/déplacement des winglets F900/2000 a été récompensé.*

*Mais en ce qui concerne le dépôt de l'amélioration de cette idée + est à l'étude.*

### 3. CHASSIS AVION :

Il est demandé aux compagnons de sortir les châssis avion à l'aide d'un chariot électrique nécessitant une habilitation.

L'habilitation « transpalette » est-elle compatible avec ce type de chariot ?

*OUI, l'habilitation « transpalette » suffit, et 2 personnes ont été formées en plus.*

#### 4. HABILITATION :

Lors de la réunion des délégués du personnel de l'établissement de Mérignac du 27 Mai 2015, nous soulevons le problème des personnes ayant perdu leur habilitation et qui continuent à travailler comme si de rien n'était.

A ce jour rien n'a changé, que ce soit chez Dassault ou chez nos sous-traitants.

Attendez-vous un drame sur avion pour réagir ?

*Les opérateurs sous-traitant sont au même titre que Dassault soumis aux mêmes règles concernant leurs habilitations, une action corrective va être menée avec la hiérarchie afin de pallier à cette anomalie.*

#### 5. DETECTEUR DE TALENT :

Peut-on connaître le rôle et les domaines de compétences d'un compagnon « détecté » ?

*Les personnels « détectés » sont nommés par la hiérarchie N+1 et pressentis pour le poste en fonction de leur parcours dans les différents services et bâtiments.*

#### 6. OGA :

a) Comment se fait-il que sur certains standards, le compagnon ne puisse pas avoir accès à l'impression de ses fiches d'instructions ?

b) Sur la chaîne du F900/2000, certains standards OGA attribués à un compagnon peuvent atteindre un nombre d'heures plus important que le nombre d'heures hebdomadaire...

Comment expliquez-vous cette situation et que comptez-vous faire pour y remédier ?

*Il est anormal que les compagnons ne puissent pas sortir leur FI. Une action va être menée en ce sens. En ce qui concerne le déplacement de certains standards, il va falloir être plus efficace « dixit la direction ».*

## 7. PRET A PORTER :

Une dérive « significative » est constatée sur la livraison et le renouvellement des dotations de tenues de travail, certains compagnons n'ont plus de tee-shirt, quand d'autres se retrouvent au bout de deux semaines sans tenues de travail !

Après plusieurs questions sur ce sujet nous demandons une solution définitive et pérenne.

*Il est très important que chaque personne se trouvant dans cette situation face remonter ce problème, auprès de son chef d'atelier. Celui-ci se met en relation avec le service achat qui prendra contact avec la société ELIS en charge des tenues de travail.*

*D'après la direction locale, les informations ne remontent pas aux oreilles de la société ELIS qui de ce fait ne peut rien faire.*

*Pourtant si cette question se pose de nouveaux c'est que les problèmes sont remontés mais sans résultat !*

*Nous ne cherchons pas les responsables de ce phénomène, nous recherchons nos « bleus de travail ». Si une nouvelle organisation du temps de travail est adoptée, il sera difficile de soumettre un compagnon a pointé en bleu s'il n'en à pas.*

## 8. PROMOTION

Comment se fait-il que certains salariés aient pu visualiser leur promotion individuelle sur le portail RH (fin du mois d'Avril pour une AI au 1/04), alors qu'il n'en est rien sur la feuille de paie.

*D'après la direction il se peut que des couacs se produisent du fait par exemple, de l'absence de la hiérarchie lors de la remise de la promotion. Des efforts vont être faits pour éviter ce genre de problème.*

## 9. DONS DE JOUR ENFANT MALADE :

Combien de jours ont été donné dans le pot des jours de congés pour les enfants gravement malades ? De plus, combien de personne ont fait un don ?

*Cette question relève d'accord société CAP AVENIR. Accord sur le handicap.*

## 10. GEMALTO :

Au local C.G.T, nous rencontrons des difficultés constantes pour se connecter sur l'intranet syndical. Il semblerait que le débit soit insuffisant pour assurer une bonne connexion. Pouvez-vous remédier à ce problème ?

*Un test débit a été fait, et effectivement le débit est trop lent, une solution est en cours.*

**11. TABLETTE NUMERIQUE :**

a) Les tablettes numériques sont-elles autorisées dans les zones « essai carburant » ?

*OUI, les tablettes numériques peuvent être utilisées dans les zones « essai carburant », mais pas dans les zones dites « ATEX ».*

b) Le personnel utilisant les tablettes numériques sont unanimes :

Les tablettes numériques ne servent pas à grand-chose, trop lentes, et inadaptées pour le travail sur avion (impossibilité de visualiser, valider des F.R, écran qui « freeze », perte d'onglets, etc...). Nous demandons, une nouvelle fois, un poste fixe par Groupe Autonome de Production pour remédier à nos problèmes quotidiens.

*Pour pallier aux problèmes liés aux tablettes, la Direction va faire élargir la couverture WIFI, en début d'année 2016. Par contre, pas question de poste fixe par poste GAP !!  
Encore une fois, patience...autrement il faudra apprendre les F.I par cœur ou les imprimer comme à 90% des personnes concernées...*

**12. EQUIPES INSTALLEES :**

Combien de salariés sont en équipes installées sur Mérignac ?

*Il y a actuellement 73 personnes en équipes installées, et d'après notre Direction, la tendance va s'accroître...*

**13. TRAINING 8X :**

Depuis la mise en chaîne du Falcon 8X, nous déplorons encore une fois, un manque de « training ». Les compagnons sont désemparés face à certains standards. Avez-vous conscience que la transmission du savoir-faire disparaît à Mérignac ?

*D'après la direction locale tous les postes ne demandent pas de training.  
Mais encore une fois, la question se pose, puisqu'il ne s'agit pas d'un cas d'espèce.  
C'est flagrant !! Petit à petit, le training disparaissant, c'est la non qualité qui s'installe.  
Revenir à certains fondamentaux serait salutaire pour limiter les dégâts...continuons à travailler dans ces conditions, nous allons droit dans le mur.*

**14. MANCHON SOUPLE BESTOBELL :**

Sur la chaine F7X/8X, les compagnons rencontrent de gros problèmes pour le montage des manchons BESTOBELL. Des essais de montage au « Sherlock » n'ont pas été concluants. Nous avons l'interdiction d'utiliser tout produit lubrifiant.

Une réponse claire, rapide et efficace vous est demandée !!

*La réponse est claire, c'est à l'étude...*

*Rapide, nous sommes dans l'attente...*

*Efficace, nous l'espérons...*

**15. TRAVAUX D'ETE :**

Il nous a été annoncé en débriefing des travaux d'été dans certains bâtiments. Or, au bâtiment H, rien n'a été prévu.

L'état des douches dans les vestiaires est déplorable, une vitre est cassée depuis plusieurs mois sur une porte d'entrée côté parking. Il serait judicieux de revoir votre copie.

*La direction a bien pris note des besoins du bâtiment H !!*

*Reste à faire le boulot...*

**16. STYLOS DE PEINTURE :**

L'utilisation des stylos de peinture ne satisfait personne. Avez-vous pris en compte réellement les retours des tests effectués en Décembre 2014 par les compagnons ?

*Les opérateurs ne pouvant utilisé le stylo de peinture continueront avec les petits pots. Si ceux-ci ne sont pas disponible l'opérateur instruira une retouche...on croit rêver...*

**17. SUBROGATION :**

Suite à un arrêt (maladie, congés naissance, mi-temps thérapeutiques...), nombreux sont les salariés qui ont des problèmes de rémunérations dus à la corrélation entre service R.H de Dassault et la CPAM.

Nous demandons la mise en place de la subrogation par Dassault Aviation afin d'éviter toutes situations « délicates » pour les salariés !!

*La direction est consciente des difficultés des retards de paiement. La subrogation doit être un choix de notre Direction Générale, donc patiente...*

## **18. SERVICE MEDICAL :**

Lorsqu'un salarié souhaite une copie de son dossier médical, celui-ci n'a accès qu'à une copie partielle de ce dernier...Pour quelles raisons ??

*Le médecin du travail n'est pas dans l'obligation légale de donner le dossier complet au salarié pour des raisons de confidentialité et d'échange entre le médecin et la direction.*

*Dixit la direction, il ne vous reste plus que prendre rendez-vous avec votre médecin traitant pour avoir des informations sur votre dossier médical.*

*En revanche le médecin du travail ne doit pas oublier qu'il est soumis au secret médical, il y a-t-il des porosités entre l'infirmier et la direction ??*

## **19. « SOUVENIR, SOUVENIR »**

Question posée le 24 Février 2015

Comment se fait-il que dans certaines U.P, les débriefings ne se font toujours pas, ou sont à l'appréciation des agents de maîtrise qui avancent comme arguments « il n'y a rien d'important à dire » ?

De plus, dans certains secteurs, avec le personnel en horaire décalé, les salariés ont les débriefings une semaine sur deux, et se plaignent de ne pas avoir d'infos. Pouvez-vous faire un rappel aux agents de maîtrise ?

Comment se fait-il qu'une équipe, dont l'agent de maîtrise est en formation le jour du « débriefing » est dépourvue d'information ?

**Votre réponse fut :**

***Ce débriefing est un acte important. Si l'actualité n'est pas suffisante, c'est le moment pour aborder des sujets propres à l'équipe.***

***Lors d'une absence d'un agent de maîtrise, le chef d'atelier ou un autre agent de maîtrise est désigné lors du briefing par le chef et doit prendre le relais.***

*Et bien ! De toute évidence là encore, l'information n'a pas été transmise, puisque depuis ces DP rien n'a changé.*

*Nous demandons une fois n'est pas coutume, un débriefing par semaine et une homogénéité dans les informations.*

*Le débriefing est en effet une réunion qui a toute son importance. Que certaines maîtrises refusent catégoriquement qu'il y ait du débat en leur présence est inacceptable.*

*Celle-ci est censée animer du début jusqu'à la fin les débriefings :*

*- faire redescendre auprès des équipiers l'actualité de la société (il est très étonnant de s'entendre dire qu'il n'y a rien à dire).*

*-Et s'il n'y a pas assez d'éléments sur la société, c'est le moment opportun pour que chacun puisse parler des aléas rencontrés aux cours de leur standards, tenter d'améliorer l'avancement des stations, ensemble, pour retrouver une qualité de travail satisfaisante.*

*En ce sens, le manager se doit de faire remonter l'ensemble des dires des compagnons.*

**20. REBELOTTE :**

Question posée le 23 Décembre 2014

Aménagement circuit carburant :

DGQT a décidé que les joints en 61D6 (bleu) doivent être exclusivement lubrifié avec du carburant, l'huile AIR 3515 étant désormais interdite.

Il est donc urgent de trouver un contenant adapté pour chaque compagnon faisant de l'aménagement de circuit carburant.

Quels sont les moyens mis à disposition de ces salarié(e)s pour pouvoir travailler dans de bonnes conditions ?

Votre réponse fut :

*Nous sommes en recherche d'un nouveau produit pour remplacer le pétrole.*

*Par ailleurs, nous avons ciblé deux types de contenant permettre de lubrifier ces joints*

*En limitant le contact et l'évaporation du produit. Ils vont être testés et soumis à la Validation du service médical et des utilisateurs.*

*En outre, des moyens de protection adaptés existent et sont à utiliser.*

Cela fait six mois que nous attendons et aucun produit et aucun contenant à l'horizon. Que devons-nous utiliser pour ces fameux joints ?

*La solution est toute trouvée : le lubrifiant carburant pour les joints 61D6 est abandonné. On revient aux vieilles méthodes qui ont fait leurs preuves (l'huile AIR 3512), par contre le contenant n'est plus d'actualité. Vous pouvez ressortir vos bouchons plastiques !!!*

**21. ENTRETIEN DE PRISE ET FIN DE MANDATS DP, CE:**

Comment cela va être organisé et sous quel délais ?

*Cela concerne 55 personnes, la Direction Locale va mettre en place toute l'organisation nécessaire pour que tout le monde soit passé avant la fin de l'année.*

**22. CHAUSSURE DE SECURITE :**

Le port des chaussures dans les zones avions est-il toujours obligatoire ?

*OUI !!! Et c'est au responsable de la zone avion, donc aux agents de maitrise de faire appliquer le règlement...*

### 23. OUTILLAGE BAT H :

Comment pouvons-nous appliquer la formation freinage/torquage étant donné que les compagnons sont toujours à la recherche des panoplies clés wiggo, embouts spécifiques pour permettre le réglage des clés à torquer, les clés à mandrin pour le réglage des visseuses, des pinces hellerman... ?

*La solution de la direction est toute simple : notre encadrement fera le tour des caisses à outils des compagnons pour faire un inventaire des outillages pour pouvoir les réaffecter aux panoplies. Si un compagnon se réserve un outil spécifique dans sa caisse, c'est qu'il a une bonne raison.*

*Ce n'est que déplacer le problème... Cette soit disant solution ne résout en rien les manquants d'outillage.*

### 24. SECURITE SUR AVION :

Avant qu'un drame n'arrive nous demandons à redéfinir les responsabilités sur avion.

Qui aujourd'hui est chef avion ?

A qui doit-on s'adresser pour pouvoir intervenir sur avion ?

*La responsabilité de la sécurité sur avion revient en priorité aux agents de maîtrise. En cas d'absence de celui-ci, voir le chef d'atelier.*

*Mais n'oublions pas que la sécurité, comme nous le rappelle notre hiérarchie, est l'affaire de tous.*