

Compte rendu réunion avec M. TRAPPIER

Après avoir écouté les déclarations des organisations syndicales, M. TRAPPIER a refait l'historique de la société depuis 2008. Pour expliquer sa vision industrielle de l'entreprise, il nous a ressortit le scénario « Mâchoire de crocodile » avec une position haute donc optimiste et une position basse donc pessimiste.

Mâchoire haute

Il faut 2 contrats Rafale export plus une croissance significative de commandes de Falcon.

Mâchoire basse

Pas de vente Rafale export, l'état français avec sa LPM (loi programmation militaire) n'honorera pas la dernière tranche de Rafale France. On arrête la chaîne Rafale au moins pour 4 ans et demi et on licencie.

Pour notre PDG la première commande export de février et loin de tout régler et ne fait que, selon lui, reporter le problème d'un an. Il faut donc un deuxième contrat export dans l'année et une augmentation parlante de commande civile. Sur plus particulièrement des Falcon 900, 2000 et 7X puisque ce sont ces modèles qui donnent de la charge de travail actuellement.

Concurrence

Le PDG nous a aussi parlé de la concurrence en nous disant que la part de marché Falcon baisse de 26% en 2014 et 19% en 2015. Nous sommes trop chers et le coût de la main d'œuvre est moins élevé aux Etats Unis. Pour lui, nous devons avoir de bons produit et des marges suffisantes.

NAO 2015

Il a comparé en faisant un historique depuis 2008 des augmentations des grands groupes donneurs d'ordres, nous sommes très bien placés. Pour 2015 il prévoit 0,5% d'inflation.

Il n'ira pas au-dessus des recommandations du GIFAS donc Monsieur TRAPPIER a choisi son camp et préfère appliquer les directives du GIFAS qu'écouter les salariés et les organisations syndicales.

Il refuse donc de retour à la table des négociations sur les AG et AI cadres et non cadres.

Emplois

Notre PDG refuse de s'engager sur une politique d'emploi mais reconnaît la dangerosité de notre vieillissement due à la pyramide des âges. Une analyse des métiers critique a été faite pour essayer d'empêcher la perte des savoir-faire dans les sites, tout en continuant à affirmer que certains métiers pouvaient et doivent être sous-traités sans aucun problème.

Commentaire CGT

Circulez il y a rien à voir !!!!!!!

Le PDG nous entend mais ne nous écoute pas. Il préfère suivre les recommandations du GIFAS que satisfaire les revendications de ses salariés.

Il balaie d'un revers de main les salariés dans l'action.

Retrouvez-vous dans tous les sites pour construire un rapport de force à la hauteur de l'injustice.