

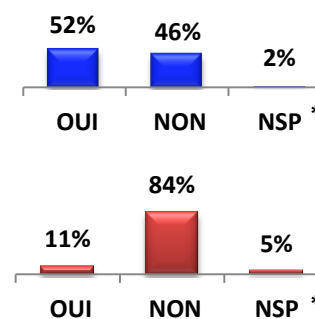
Résultat de la consultation de Février 2015

Tout d'abord, nous tenons à saluer la forte mobilisation des salariés pour cette consultation. Les 332 personnes ayant répondu à cette enquête se décomposent comme suit :

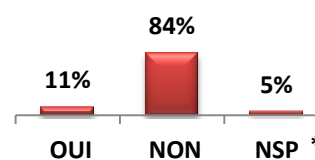
- 9% de femmes et 91% d'hommes.
- 78% de non cadres pour 22% de cadres (dont 5 PIII)

3- « VOTRE CARRIERE »

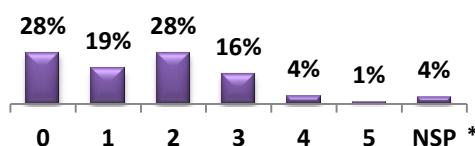
- **Attendez-vous une augmentation pour 2015 ?** Léger optimisme du personnel à 52%
 Qui peut s'expliquer par le fait que l'enquête a été réalisée avant les propositions direction sur les NAO.



- **Pensez-vous que les formations vous permettent d'évoluer ?** Réponse sans ambiguïté : 84 % de Non

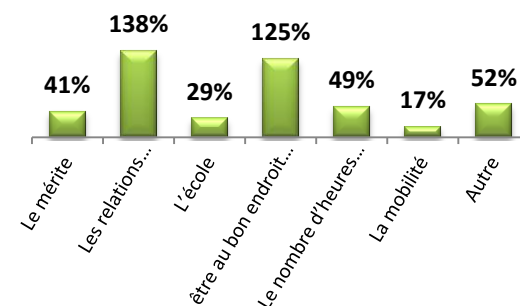


- **Que pensez-vous de votre évolution de carrière ? ***



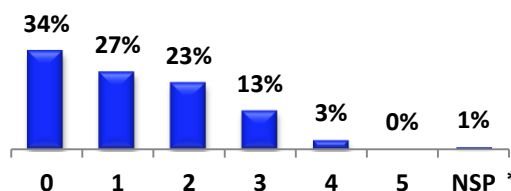
- **Selon vous, quel est le facteur principal de l'évolution de carrière chez Dassault? :**

(Pourcentage supérieur à 100, les sondés ayant pu fournir plusieurs réponses)
 Pour le personnel le facteur d'évolution de carrière est sans rapport avec la sueur de son travail.
 Il est dû uniquement au copinage.



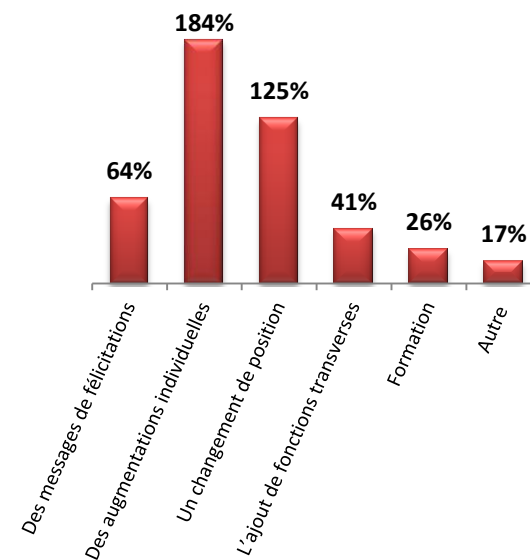
- **Quelle est votre vision sur votre évolution future ? ***

Le pessimisme est de mise chez le personnel pour 61% de celui-ci.



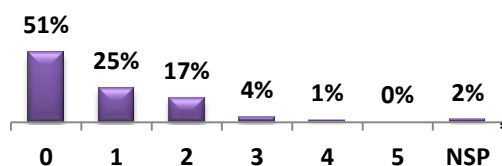
- **Selon vous, qu'est ce qui reflète le plus la reconnaissance de vos compétences?**

Nous sommes loin ici de la volonté direction de motiver les gens sans argent et sans promotion !
 (Pourcentage supérieur à 100, les sondés ayant pu fournir plusieurs réponses)



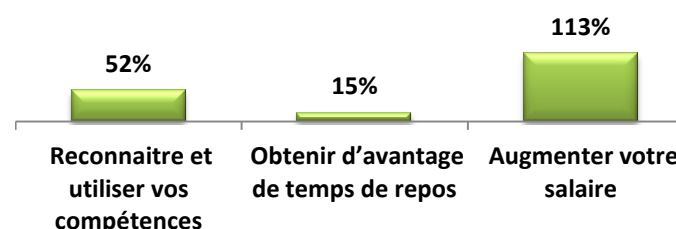
- **Comment définiriez-vous le système de promotion actuel ? ***

Les salariés non aucune confiance dans le système actuel
 Notre Direction a du pain sur la planche !



- **Dans l'état actuelle de votre carrière, qu'est-ce qui vous intéresserait le plus ?**

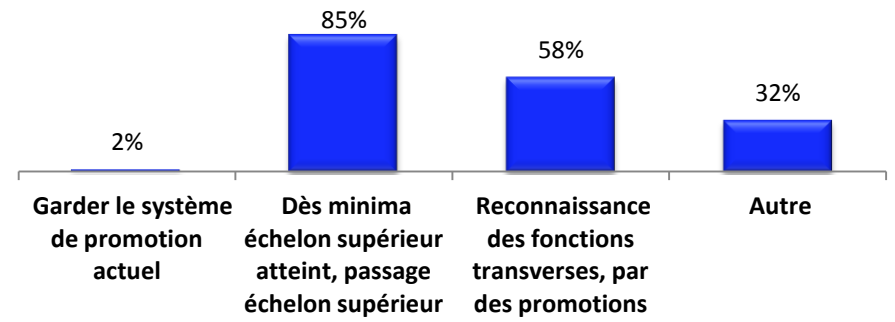
(Pourcentage supérieur à 100, les sondés ayant pu fournir plusieurs réponses)
 Le salaire est bien LE CENTRE D'INTERET du personnel de Dassault Aviation.
 La reconnaissance et l'utilisation de nos compétences est là aussi, un facteur important.



4- « AMELIORATION DES CONDITIONS ET DU SYSTEME DE PROMOTION »

- Quelles propositions seraient de bonnes choses pour l'évolution de carrière?

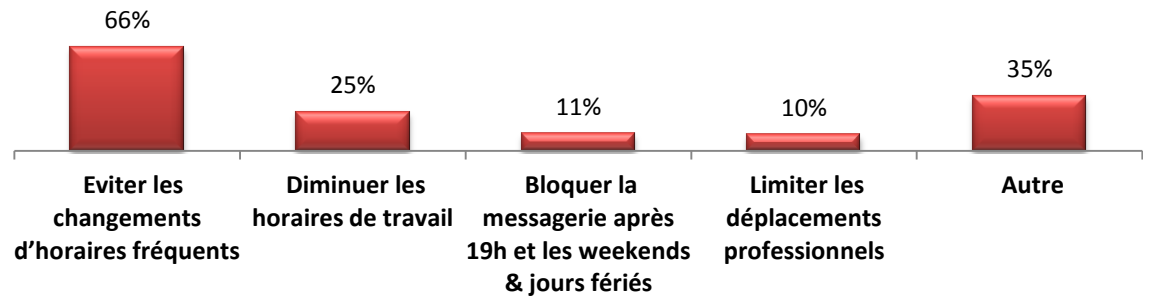
(Pourcentage supérieur à 100, les sondés ayant pu fournir plusieurs réponses)



- Quelles propositions vous permettraient d'améliorer l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle?

(Pourcentage supérieur à 100, les sondés ayant pu fournir plusieurs réponses)

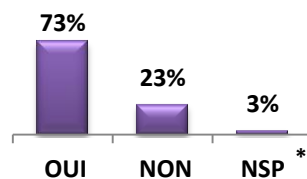
La cellule familiale s'accommode mal de changements d'horaires fréquents. Avec un pourcentage de 66%, nous pouvons constater que la famille est un élément important pour l'équilibre du personnel.



5- « CONDITIONS DE TRAVAIL »

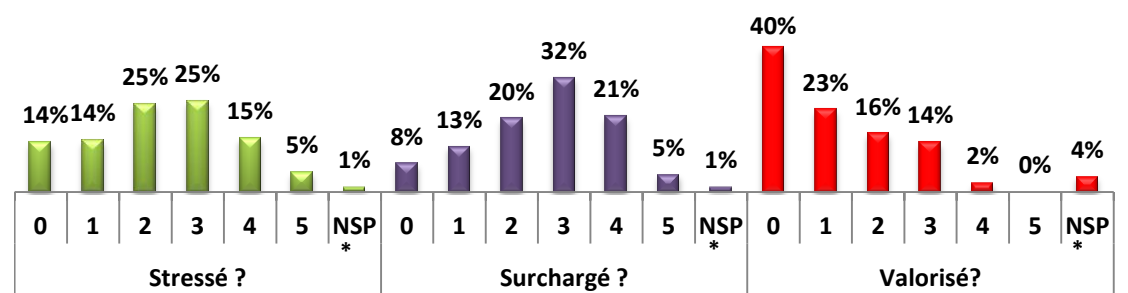
- Y-a-t-il besoin d'embaucher dans votre secteur ?

No comment !



- Vous considérez-vous :

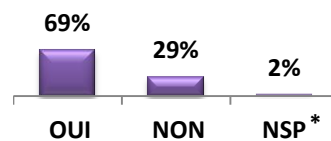
- **Stressé ?** ni plus ni moins
- **Surchargé ?** suffisamment chargé (Extrêmement pour les cadres PIII)
- **Valorisé ?** Absence de valorisation des forces vives chez Dassault.



6- « ORGANISATION DU TRAVAIL »

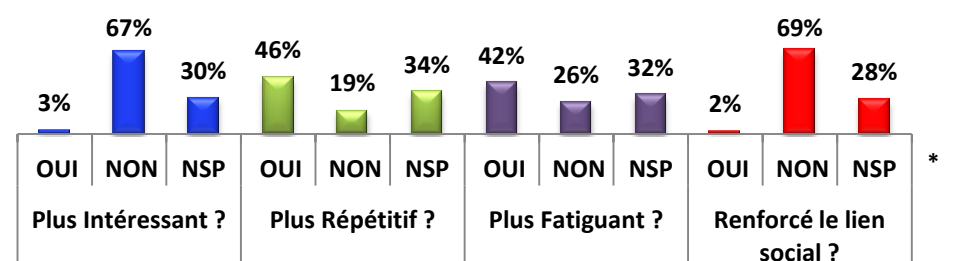
- Etes-vous concernés par une nouvelle organisation de travail ?

Le Lean est donc bien devenu la règle chez Dassault Aviation



- Si oui est-il :

- **Plus Intéressant ?** Le Lean n'amène pas un plus grand intérêt au travail
- **Plus Répétitif ? Plus fatiguant ?**
Pour les compagnons, plus avancé dans le Lean la réponse est quasi unanime : Oui sur les deux questions
- **Renforcé le lien social ?** Le Lean fait tout l'effet inverse : détruit le lien social



COMMENTAIRE CGT

La CGT Dassault Mérignac réitère son remerciement au personnel pour avoir pris un peu de temps pour répondre à notre questionnaire.

Cette consultation démontre bien que la CGT Dassault Mérignac a des revendications au plus près des desideratas des salariés. Confirmant par la même, que notre vision, ainsi que notre cahier revendicatif est loin d'être utopique.

* Nota : 0 mini -> à -> 5 max
NSP : Ne Se Prononce pas