

COMPTE RENDU CE DU 27 avril



Adoption du PV du 23 février 2015

PLAN DE CHARGES

- 478 spécifiques fabrication + 12 Labinal et 7 intérimaires équivalent à 65 850 heures.

| Avril | Mai | Juin | Juillet | Septembre | Octobre |
|--------|--------|--------|---------|-----------|---------|
| 65 800 | 64 200 | 62 500 | 62 100 | 63 700 | 63 700 |

- Suite aux ventes du RAFALE export, le PGP (Plan Général de Production) est sorti jeudi dernier.
Ce nouveau PGP acte le T0 égyptien, conserve la capacité industrielle d'un 2^{ème} contrat export, prend en compte les différents retards, la réduction des cycles. Ce PGP ne prend pas en compte une anticipation de charges en pièces primaires et assemblages mais acte une commande matières premières pour 34 RAFALE (Inde).
- Pour faire face aux augmentations de charges, M. LUC prévoit d'agir sur 3 leviers : Embauches, externalisation et flexibilité.
- Le programme FALCON 8X évolue normalement alors que le FALCON 5X rencontre des problèmes techniques, qui aux dires de M. LUC sont en cours de résolution. Le PDG annonce le Rool-out du 5X pour début juin.
- A noter que la semaine dernière, M. SEGALEN en commission économique décrivait une situation noire en contradiction avec ce PGP. **Mensonge délibéré pour faire passer les mauvaises NA0**

Répartition des charges :

- FALCON 65%, RAFALE 30%, DIVERS 5%.

Heures supplémentaires

- Le nombre d'heures supplémentaires total depuis le 1^{er} janvier est de 2581heures.
- La direction nous confirme qu'à partir de 220 heures supplémentaires annuelles, les salariés concernés ont le droit à des repos compensateur.

EFFECTIFS

- L'effectif de Biarritz est de **938 personnes au 31 mars 2015. Moins 7 personnes depuis le 1^{er} janvier 2015.**
- 7 personnes sont en longue maladie, 1 en CIF, 1 congé sabbatique transformé en rupture conventionnelle au 31 mars 2015.
- Il y a 19 intérimaires dans l'établissement : 3 pour remplacement de salariés absents et 16 en surcroît d'activité.
- 166 salariés travaillent en équipe.

Départs :

- 17 départs sont prévus pour 2015.
- 8 personnes inscrites pour un départ en longue carrière, 3 seront partis fin mars.
- 9 personnes partent à la retraite à l'âge légal, 6 seront partis fin avril.

Sous-traitance sur place

- Pas de changement par rapport au dernier CE, 131 personnes extérieures sont dans nos murs. La direction envisage une réduction des spécifiques techniques sous-traitants à la préparation. En ce qui concerne les intérimaires, il y en a 22 : 19 pour surcroît de charges et 3 en remplacement du personnel malade.
- Fin juillet il n'y aura plus d'intérimaires à la fabrication. Pour les autres services, il n'y en aura plus à la fin de l'année.

Sous-traitance

- La sous-traitance 64 du premier trimestre est de 5 325 136 €. 88% articles avions, 12% outillages.

Perspectives

Alors que la totalité des indicateurs société sont au beau fixe avec des programmes civils en cours d'aboutissement : 5X, 8X et déjà bien vendus, un programme militaire enfin mondialement reconnu à sa vraie valeur, concrétisé par les récents contrats exports et la multiplication des prospects encourageants.

Un carnet de commandes qui correspond à 5 années de travail.

La direction, forte de ces bons résultats, au lieu de chercher à associer le personnel à ces excellentes perspectives en améliorant les conditions de travail, en embauchant du personnel, en acceptant des augmentations annuelles et des augmentations individuelles motivantes et méritées, a préféré choisir la politique du pire, réduisant de moitié la participation et nous proposant des AG à 0%.

De plus, de toute évidence, la direction nous prépare à un carcan restrictif par le biais de l'OTT, négociation sur laquelle elle avance masquée, sans jamais dévoiler ses véritables intentions, qui seront on en est sûr maintenant : heures supplémentaires, 3/8, équipe d'abord au volontariat puis obligatoire, pour s'adapter à une charge de travail qui va être très importante.

En clair « Faire beaucoup plus avec moins de salariés, moins de salaire, etc, etc... »

Pour la CGT, la direction fait fausse route en traitant ses salariés comme des ennemis au lieu de les associer à ce futur florissant. C'est nous qui fabriquons les avions, c'est nous qui valorisons l'outil industriel, c'est nous qui créons la richesse et ce partage que nous revendiquons n'est qu'un juste retour des choses.

RAPPEL :

Janvier, février, mars, avril : zéro promotion.

Toujours ça de plus dans la poche du tôlier.