



UNE FORCE
POUR L'AVENIR

cat.dassault.secl@orange.fr

**REPONSE
DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL
Du vendredi 20 mars 2015**

- 1) Que comprend le budget des NAO 2015 pour les AI 1,5 % ?

Le budget comprend : augmentation individuelle et ancienneté.

Pourtant, la direction n'avait pas donné la même réponse en DP du mois de janvier 2015, sur ce sujet elle avait répondu : (l'évolution des primes d'ancienneté n'est pas liée aux NAO et se déroulera donc normalement).

- 2) Quand allez-vous informer les personnes concernées sur le portail RH par l'accord société handicapés sur leurs jours de droit.

Mise en place faite sur portail RH.

- 3) Pourquoi avons-nous une salle réservée à la réunion syndicale qui n'est pas aménagée.

Elle était aménagée, mais aujourd'hui le mobilier a disparu.

La direction va la remettre en état et va débarrasser les affaires qui non rien à faire dans ce local DP.

- 4) Armoire de contrôle RFID coté ajustage B : il faudrait la déplacer au plus près des compagnons.

Un bon de travaux a été effectué, le chantier est prévu le 17/04/2015.

- 5) Nous demandons l'arrêt des réunions sur la plage mobil.

NON il n'en est pas question !!!

Voilà, comment la direction vous estime une fois de plus.

- 6) Le gaz des aéro-thermes est-il nocif au démarrage ?

Les bruleurs se situent en toiture donc il est impossible d'avoir des effets nocifs à l'intérieur de l'établissement.

- 7) Nous demandons de remettre en place les lunettes de toilettes dans les secteurs concernés.

Il y a eu un accident du travail, dû à une lunette de toilette défectueuse. Donc le directeur a décidé de les enlever car lors de l'enquête sur l'accident,

ils se sont rendus compte, que des vis étaient démontées et que l'état des planches était détérioré.

Depuis plus de 20 ans que les lunettes sont en place, il est normal qu'il y ait de l'usure. Nous exigeons de la direction qu'elle remplace celles qui sont défectueuses, et qu'elle remette les autres.

C'est complètement irrespectueux pour les salariés concernés, et cette plaisanterie a assez duré. Cette forme d'humiliation d'une partie du personnel ne peut pas continuer, et la direction serait bien inspirée de mettre fin à cette lamentable affaire.

8) Ou en est-on avec l'échangeur de monnaie ?

On cherche une solution avec SELECTA et le service achat.

9) Les salariés (es) n'ont pas besoin que quelqu'un décide pour eux ce qu'ils doivent manger, frites ou autre.

C'est pour varier son alimentation, et si vous n'êtes pas content, allez manger à la friterie dans la zone industrielle.

Nous lui avons demandé au vue de sa réponse, s'il avait l'intention de fermer son restaurant ?



**Comme les Nao
si pas signature.**

