



## Compte rend du C E du 23 octobre 2014

La **CGT** déclare, ne pas voir apparaitre son intervention sur la réunion du 19 septembre 2014 dans le compte rendu ou elle a souhaité une bonne retraite à Mr Bernard DEBRUYNE et espère que le prochain secrétaire soit plus réactif et encore une bonne retraite !!!!!!!

### 1 Adoption du procès-verbal de la réunion mensuelle de 19 Septembre 2014.

Pour : 4 CGC ; FO ; Direction contre : 1 CGT abstention : 1 FO

### Adoption du procès-verbal de la réunion extraordinaire du 19 Septembre 2014.

Pour : 5 CGC ; FO ; Direction ; CGT contre : 0 abstention : 1 FO

### Adoption du procès-verbal de la réunion extraordinaire du 10 Octobre 2014.

Pour : 6 CGC ; FO ; Direction ; CGT contre : 0 abstention : 0

### 2.1 Commentaire de le Direction sur le C C E du 9 Octobre 2014.

Le plan de charge peut évoluer pour Seclin selon le marché Falcon.

Les Falcon F5X et F8X ont été bien accueillis par nos futurs clients : Pas d'évolution sur le contrat RAFALE export.

### 2.2 Compte rendu du représentant du C E de Seclin au C C E du 9 Octobre 2014.

Lecture du document par le représentant du C E au C C E.

### 2.3 Rapport trimestriel, charge fabrication, charge bureau de fabrication, sous-traitance, situation des effectifs.

Actuellement nous avons 300 pièces en stocks il serait plus confortable d'avoir un objectif de 1000 pièces en stocks dans les mois à venir et nous avons 22 retards entre 5 a 10 jours de livraison. A ce jour, le taux de pièces livrées à l'heure est de 80% alors que l'objectif est de 95%. On est dans le creux de la vague actuellement avec 25000 heures pour une montée en cadence à la fin 2015 de 35000 heures et la charge sous-traitant représente 50% de notre charge.

F7X et F8X      Voilure : 2      Plan central : 4

F5X              Voilure : 1      Plan central : 1

Charge UGV semaines : Aérostar : 1000 heures pour 210 pièces

Aéromill : 350 heures pour 35 pièces

VSTAR : 58 heures

**50 % de notre charge est sous-traitée : en interne par la société AAA ; RTI ; SIMRA, SCA. Puis en externe RTI ; NORMATEC ; SABCA ; MECACROME ; SOMEPIC**

Effectif actif : **36** Cadres>100 ; **30** Cadres<100 ; **47** Etam ; **18** Employés ; **47** ATA ; **95** spé fab ; **4** apprentis ; **3** stagiaires.

**Total : 264** salarié(e)s dont **27** femmes à fin septembre 2014

**Effectif inscrit : 277** salarié(e)s dont **28** femmes à fin septembre 2014

**Intérimaire ; 32** personnes.

Sous-traitance : 30 à 35 en fab ; 0 à 5 en logistique ; 5 à 10 au contrôle ; 5 à 10 au BF ;

**Total entre 40 et 60** salarié(e)s sous- traitant

#### 2.4 Point d'avancement sur la deuxième machine de finition.

Les travaux de génie civil avancent. Pour la deuxième phase, l'assemblage de la machine de finition de marque JOB'S débutera en juin 2015 pour une mise en service fin octobre 2015.

##### 3.1 Point sur les dernières embauches et départs 2014, prévisions 2015.

Embauche, 1 fraiseur (malheureusement décédé) ; 1 mécanicien ; 1 contrôleur et pour les départs 8 personnes (5 spé fab+3 non-spéf) et 2 départs pour janvier 2015 à ce jour.

**Le recrutement 10 embauches sont à voir.**

#### 3.2 Point sur les heures supplémentaires du 3<sup>ème</sup> trimestre, évolutions prévues pour le 4<sup>ème</sup> trimestre.

**594 heures** supplémentaires / complémentaires pour 66 salariés en septembre 2014 et poursuite des heures supplémentaires pour avoir de la réactivité dans certains services selon les problèmes.

**Le manque criant de personnel, fait que l'on compense au coup par coup les retards, les baisses de charges par des heures supplémentaires. Le manque d'embauche dans certains métiers, entraînent leur disparition, et la direction veut faire croire que la polyvalence va tout régler. Cette polyvalence devrait se traduire par une augmentation de nos qualifications et de nos salaires, pourtant Seclin est l'usine du groupe où la qualification est la moins reconnue. Plus que jamais, l'embauche et la reconnaissance des qualifications devraient être le premier souci de nos dirigeants.**

#### 3.3 Présentation de l'absentéisme et du coefficient d'activité.

L'absentéisme est de **4.77 %** pour le mois de septembre 2014 et **6.60%** sur 12 mois glissant, soit 13 personnes à temps plein.

- 1 accident du travail avec arrêt.
- 3.4 Information campagne Société sur les risques cardio-vasculaires du 25 au 27 Novembre 2014.  
Une campagne (mon **cœur**) d'information sur les risques cardio-vasculaires assistée par un organisme d'état.
- 4.1 Point sur les comptes du Comité d'Etablissement à la fin Octobre 2014.  
Lecture par le trésorier du document.  
**La CGT demande au trésorier de fournir le document (synthèse du budget) 2 jours avant le C E pour étudier ce document.**
- 4.2 Point sur les inscriptions voyage familles pour la période Octobre 2014 /Mai 2015.  
Les inscriptions suivant leurs cours.
- 4.3 Information sur la présentation A N C V.  
Une plus grande explication sera faite sur les diverses utilisations du chèque ANCV (voir site du CE).
- 4.4 Compte rendu de la commission culture et loisirs.  
UN projet de section : guitare, œnologie. La subvention Meyclub 2015 sera sur la même base que 2013 / 2014.  
UN projet d'un marché de Noël à PARIS, situé le long des Champs Elysées.
- 4.5 Compte rendu de la commission restaurant.  
Lecture du document par un membre de la commission.
- 4.6 Compte rendu de la commission sociale et mutuelle.  
Lecture du document par un membre de la commission.
- 4.7 Point cadeaux Noël enfants et fête de Noël.  
242 enfants sont concernés, encore quelques retardataires qui n'ont pas fait encore leur choix.
- 4.8 Point sur la journée pêche à la truite du 20 Septembre 2014.  
La journée truite s'est bien déroulée, 35 participants dont 4 enfants étaient présents. Elle a débutée à 8H30 et s'est terminée à 18H45 pour les plus mordus de pêche. **Merci aux pêcheurs.**
- 4.9 Aides C E au personnel.  
1 aide à l'énergie renouvelable est accepté.
- 4.10 Aides exceptionnelles.  
**Une fois de plus, toujours pas de documents fournis au trésorier en temps et en heure ou transmis la veille par la Direction. Désolé, aux compagnons qui ont des soucis, vous devrez ATTENDRE merci la direction.**