



**UNE FORCE
POUR L'AVENIR**

cgt.dassault.secl@orange.fr

Questions DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL DU 9 septembre 2014

Cadre 14/15/16

- 1) Comptez-vous appliquer sans délai, avec rétroactivité (Position/Indice, Rémunération mensuelle et non perçue ainsi que points retraite) l'Accord du 29 Janvier 2000, Convention Collective de la Métallurgie (Art 21 et 22) tel que lecture et attendu prononcé par l'Arrêt de Cour d'Appel de Grenoble, chambre Sociale du 21 juin 2010, Cour d'Appel de Colmar le 24/09/2013 et Tribunal de Grande Instance de Nanterre le 22/05/2014 ?

La direction botte en touche et a renvoyé ça à la DG, pas de commentaire pour Seclin.

- 2) Y'aurait-il de la discrimination envers certains services lors de la présentation des nouveaux embauché(e)s ?

Comme toujours la direction nous dit qu'il n'y a pas de discrimination a Seclin.

- 3) pourriez-vous voir le prestataire pour les machines à café suite aux problèmes engendrés par le manque de suivi (cuillère, gobelets, fontaine à eau etc.....)

Une réunion est prévue semaine 37 pour faire un point avec le prestataire.

- 4) À quand la revue des fuites toiture dans l'établissement ?

Les recherches de fuites sont très compliquées mais un nouveau point sera fait avec plusieurs entreprises.

- 5) Nous demandons une formation pour la clé GEMALTO.

Il n'y a pas de formation de prévue les documents fournis, et les petites aides de la direction sont largement suffisantes.

6) Quelle est l'évolution de carrière pour les SD ?

Pour la direction les SD sont à la même enseigne que TOUT LE MONDE.

7) Y-a-t-il un plan hivernal de prévu (préventif du matériel +dotation de vêtements) ?

Le préventif est prévu et si le personnel à froid il faut aller voir votre hiérarchie pour une dotation de vêtements chauds.

Une rentrée sociale qui commence bien

A NOTER QUE LA DIRECTION NOUS A RECU EN 15 MINUTES CHRONO, 5 MINUTES POUR LA CFDT, FO ET CGC ET DIX MINUTES POUR LA CGT. VOILA COMMENT LA DIRECTION SE SOUCI DES PROBLEMES DU PERSONNEL DE SECLIN.

Seclin, le 09/09/2014