



Une force  
pour l'avenir

[cgt.dassault.secl@orange.fr](mailto:cgt.dassault.secl@orange.fr)

## Compte rendu du C E du 15 JUILLET 2014

### 1 Adoption du procès-verbal de la réunion mensuelle du 26 JUIN 2014.

Pour : 4 CGC ; FO ; Direction      Contre : 1 CGT      PV : adopté

### 2.1 Commentaires de la Direction de Seclin sur le C. C. E du 9 Juillet 2014.

Activité des ventes est en dessous des estimations et il n'y a pas de vente d'avion neuf.

Il faut renforcer les ARP pour ne pas **rogner les marges**.

### 2.2 Compte rendu des représentants de Seclin sur le C.C.E du 9 Juillet 2014.

La lecture est faite par un représentant au C.C.E (voir compte rendu).

### 2.3 Rapport trimestriel, charge BF, charge fabrication, charge contrôle et sous-traitances interne et externe, effectifs présents.

A ce jour 68 retards de pièces de fabrications et 70 retards lancements, et nous avons toujours un retard sur la quantité de pièce pour le stock mini (1 mois de livraisons = 1000 pièces).

Une équipe de Task Force a été constituée d'agent de maîtrise, qui est en charge de lister les problèmes (RNC ; FAQ ; etc...) sur les pièces urgente de livraisons pour un suivi de l'évolution des pièces journalière.

Un risque de glissement de 1 à 2 mois suite à une baisse de charge sera pris en compte selon le délai de livraison à cause de la revalorisation des estimations.

Livraison **F900** et **F2000** Voilure : 3.5 cadence      Plan central : 4.5

**F7X** ou **F8x** Voilure : 2.5      Plan central : 2.5

Selon les permutations de F7x au F8x

**F5X** Voilure : 1      Plan central : 1.3

Horaire fabrication : les équipiers Fraisage ; 3x8

et SD ; 2x12 ou 3x10

Chaudronnerie ; 2x8

LFA ; 2x8

Ajustage horaire de jour

Plus de 50 % de la charge est donnée aux sous-traitants (AAA - RTI – SIMRA) en in-situ et en ex-situ (RTI – Mécacrome-Atlantique - NORMATEC - SEMECA - SOMEPIC – SABCA ,etc... )

Effectif actif : **36** Cadres>100 ; **27** Cadres<100 ; **48** Etam ; **18** Employés ; **42** ATA ; **95** spé fab ; **8** apprentis ; **4** stagiaires.

Total : 257 salarié(e)s dont 27 femmes au 30 Juin 2014

Effectif inscrit : 273 salarié(e)s dont 28 femmes au 30 Juin 2014

Intérimaire : 31 fab ; 3 contrôle ; 2 logistique Total : 36

Sous-traitance : 35 à 40 en fab ; 5 à 10 en logistique ; 5 à 10 au contrôle ; 10 à 15 au BF ;

Total entre 55 et 75 salarié(e)s

Intérimaire ; 41 personnes.

2 nouveaux embauchés arriveront en aout 2 spé fab et 1 maintenance puis 1 Septembre 2014.

**Le potentiel société est 2043 personnes au 30 juin 2014.**

#### 2.4 Heures supplémentaires.

Arrêt des heures supplémentaires sauf sur les pièces urgentes.

**Pour la CGT jusque ou va l'URGENCES, pour la livraison ou pour renflouer le stock ???**

#### 3.1 Présentation de l'absentéisme et suivi du plan d'actions et du coefficient d'activité.

7.97 % pour le mois de juin 2014 soit 6.7 % sur 12 mois glissants.

Ce qui équivaut à **21 personnes à temps plein.**

#### 3.2 Présentation des missions des compagnons référents ARP.

**Un référent est un compagnon polyvalent qui doit faire son travail de base en moyenne 50% et 50% dans le rôle de référent pour traiter les aléas quotients et autres.**

**Un référent n'a aucune responsabilité hiérarchique dans sa fonction.**

#### 3.3 Point sur les augmentations individuelles à la fin du 1 semestre 2014.

Cadre : 18 augmentations Etam : 26 augmentations

Atelier : 39 augmentations

#### 3.4 Horaire prévus durant la période de fermeture, et horaire et modalités de la restauration.

**Les horaires seront de 7 h 30 à 11 h 45 et de 12 h 45 à 16 h 06**

**Pour le déjeuner se déroulera au TERRASSE de SECLIN sur la base de remboursement d'une prime de panier 6.69€sur justificatif au service R H a la date butoir du 30 Septembre 2014.**

4.1 Point sur la trésorerie du comité d'établissement à la fin Juin 2014.

Voir affichage

4.2 Point sur les inscriptions à l'aide aux vacances d'été.

77 personnes sont inscrites.

4.3 Point sur l'aide à la scolarité.

En cours de distribution.

4.4 Journée récréative : date et programme.

57 enfants pour la journée récréative qui seront encadrés par 7 accompagnateurs et 2 accompagnatrices.

4.5 Compte rendu de la commission restaurant du 30 juin 2014.

4.6 Aides C E au personnel.

2 aides acceptées pour le mois de juin 2014 dont une aide économie d'énergie.

4.7 Aides exceptionnelles.

Pas d'élément communiqué au CE de la part du service RH

Seclin, le 17/07/2013