

Compte rendu CE du 23 Juin

Dans un premier temps, après présentation des comptes par l'expert comptables, les élus au CE ont validé l'exercice 2013 du CE.

L'activité du Comité d'Etablissement pour l'exercice 2013 se solde par un excédent **de plus 238 237 €**.

En conséquence aujourd'hui et compte tenu de la différence actifs-passifs les comptes du CE font apparaître **un montant positif de 382 947€**.

A noter que la dette de l'URSSAF de 736 497€ est provisionnée au cas d'une décision défavorable de la cour d'appel de Bordeaux et que le CE dispose **d'une trésorerie positive de 1 320 090 € au 31/12/2013**.

PLAN DE CHARGES

Potentiel usine : 472 spécifiques fabrication et 42 intérimaires spécifique fabrication (+ 1 par rapport au mois dernier).

- **Le potentiel est de 67 800 heures.**

Environ 62 300 heures Dassault pour 472 spécifiques fabrication. Environ 5 500 heures pour 42 intérimaires spécifiques fabrication.

| Juillet | Septembre | Octobre | Novembre | Décembre |
|---------|-----------|---------|----------|----------|
| 66 900 | 66 900 | 67 300 | 70 400 | 70 400 |

HEURES SUPPLÉMENTAIRES

- Depuis début janvier 6625,48 heures supplémentaires ont été effectuées, **c'est environ 1 002 heures par mois. On bat des records.**

EFFECTIFS

- Nous sommes 944 inscrits dont 188 équipiers plus 61 intérimaires et 70 sous-traitants sur place.
- 17 départs en carrière longue prévus dont 11 déjà partis.
- 5 départs en retraite prévus dont 2 déjà partis.
- Il y a 4 congés sans solde, 1 congé parental et 11 longues maladies.

Service Outillage

- A notre interrogation sur le devenir de ce service, M. LUC nous explique que c'est un mal pour un bien, qu'il faut conserver la connaissance et que celui-ci devrait s'agrandir avec l'éventuel contrat RAFALE.

TRAVAIL DU MOIS D'AOUT :

- 20 personnes DASSAULT plus des sous-traitants devraient travailler cet été sur le 5X, le 8X et la pointe AV du FALCON.

RAPPORT ÉGALITÉ HOMMES/FEMMES

- Sur l'égalité professionnelle hommes/femmes, aucuns éléments probants en termes de promotions ne sont apportés par la direction, celle-ci se retranchant sur le NS dans les tableaux fournis (non significatif).
- Dans ce rapport nous avons noté qu'au cours de l'année nous avons perdu 15 personnes (951 CDI en 2012, contre 934 en 2013).
La totalité de ces pertes se trouvent en spécifiques fabrication, alors que les ingénieurs restent stables
- Il y a 70 femmes et 886 hommes en CDI.
- Il y a eu 450 augmentations individuelles dont 173 promotions. **Nous constatons une augmentation des délais dans toutes les catégories du personnel.**
- L'âge moyen des salariés est de 44,7 ans et 147 personnes ont plus de 56 ans et seulement 29 ont moins de 26 ans.

COMPLÉMENTAIRES SANTÉ DES NON CADRES

- Les organisations syndicales, au niveau central, se sont mises d'accord pour une augmentation de 4% début juillet pour combler les 311 000 € de déficit de ce régime.
Les élus ont donc voté à l'unanimité pour l'augmentation inévitable de la complémentaire santé des non cadres. Cela se traduira pour les salariés d'une cotisation de **39,36 €** contre 37,85 € actuellement.

COMMENTAIRE

Ce CE confirme les CE précédents et fait ressortir une fois de plus la stratégie de la direction pour faire face aux charges de travail. Heures supplémentaires, Intérim, sous-traitance sur place sont les options choisies par notre direction.

Aujourd'hui, c'est 60 intérimaires et 70 sous-traitants sur place qui sont en permanence dans l'établissement et cette tendance sera même à la hausse puisque à partir du mois d'octobre la charge de travail va augmenter due à la cadence du 5X et du RAFALE et que la direction a confirmé que le nombre de personnes extérieures va aller crescendo.

Quand on entend M. LUC nous répondre que les extérieurs sont plus compétitifs, ce n'est pas très gentil pour les salariés DASSAULT. Nous voyons bien comment nous sommes considérés et que ce bon « *père de famille* » n'a pas beaucoup de respect pour les gens qui font et ont toujours fait des efforts pour l'entreprise.

Pendant ce temps, l'effectif DASSAULT continue de chuter et les quelques embauches effectuées, 3 le mois dernier plus 4 programmées en juillet, ne compensent pas les 15 départs depuis le début de l'année, plus un licenciement ce mois-ci.

Moins de personnel, Lean Manufacturing, sous-traitance, intérim, négociation sur l'organisation du temps de travail, heures supplémentaires vont être au programme pour les années futures.

La direction n'a qu'un seul but remplir le coffre des actionnaires et tant pis pour les conditions de vie et de travail des salariés. Face à ce rouleau compresseur, il est urgent de relever la tête et de faire front, c'est la seule issue pour stopper les choix de la direction et assurer la pérennité de notre site.

Le 24 juin 2014