

Compte rendu CE du 21 juillet

Par rapport au dernier CCE il y a confirmation de la montée en charge du RAFALE à partir du mois de novembre et une diminution des charges FALCON notamment du 7X qui passe de cadence 2,4 à 1,36.

Il y a aujourd'hui 468 spécifiques fabrication + 41 intérimaires et 12 sous-traitants in situ SF, ce qui donne un potentiel théorique de 69 000 heures.

Juillet	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier
65 000	67 000	66 200	67 400	66 400	67 500

A noter, que le potentiel théorique Dassault est de 62 000 heures par mois et que toute la surcharge est absorbée par les intérimaires et les sous-traitants sur place. En ce qui concerne la montée en cadence du RAFALE en novembre à 2 par mois dans le secteur pièces composites, cela concernera 24 personnes qui travailleront en TT3.

Dans le secteur assemblage RAFALE du personnel du FALCON viendra en renfort, cela rajouté à une baisse des cycles de production, l'organisation en Lean devrait permettre d'assurer la montée en cadence, d'après bien sûr M. LUC. Rien que du bonheur en perspective pour les salariés concernés qui auront une équation insoluble à résoudre « *Comment aller plus vite avec moins de monde et un nombre considérable de manquants* ».

Bonjour la qualité, les prises de becs, de têtes, voire plus grave, la situation est d'ailleurs très tendue. Aux salariés du secteur d'imposer les bonnes solutions à la direction pour que tout le monde y trouve son compte et puisse travailler dans des conditions normales.

La CGT sera disponible pour soutenir ces salariés, pour exiger avec eux les moyens nécessaires pour faire face et cela le plus rapidement possible. Il faut arrêter d'imposer des objectifs sans cesse à la hausse et revenir à une logique du « comment » au lieu de la logique du « combien ». Le travail ne s'effectue pas à coups de crayons, de courbes ou de camemberts, il a sa réalité qui fait appel à des qualifications professionnelles et techniques, il est grand temps de revenir à cette réalité.

Sur les charges FALCON hormis la baisse du FALCON 7X il n'y a pas de problèmes sur le F 900 et le F2000 qui continuent de se vendre normalement et les nouveaux avions 5X et 8X démarrent bien. A noter, que sur ces 2 nouveaux avions il y a un problème récurrent de manquants au niveau des supports, la direction cherche des solutions et des sous-traitants fiables.

Le nombre total d'intérimaires travaillant sur le site est de 61 et il y a 70 sous-traitants sur place, ce qui fait un total de 131 soit 14% de l'effectif Dassault.

EFFECTIF

- L'effectif de Biarritz est d'aujourd'hui 941 salariés soit 468 spécifiques fabrication, 283 non spécifiques, 178 spécifiques techniques et 12 spécifiques bureaux d'études.
- 18 salariés sont concernés par un départ longue carrière dont 14 sont déjà partis.
- 6 personnes sont concernées par un départ normal en retraite, 2 sont déjà parties.
- Au niveau des embauches 16 seront effectives le 18 août dont 12 spécifiques fabrication. Il y a également eu une mutation de Poitiers.

- Il y a 19 CDD, 18 apprentis plus 1 CDD aux achats, en revanche pas de nouveautés dans la politique d'apprentissage, ceux en fin de contrat ne sont pas embauchés. Il serait temps que l'entreprise joue son rôle citoyen et n'utilise pas l'apprentissage à des seules fins comptables. Les jeunes doivent pouvoir envisager leur avenir autrement que dans la précarité.
- Il y a 12 personnes en longue maladie, 4 en congés sabbatique, 1 congé parental.
- 180 personnes travaillent à ce jour en équipe.
- Depuis le début d'année 7182 heures supplémentaires ont été effectuées soit l'équivalent de 11 personnes à temps plein.

Câblage Falcon 5 X

- Le câblage de cet avion passera sous la responsabilité de Biarritz au rang 4 à Mérignac. A quand le retour à Biarritz ? Suite au prochain épisode....grosse foire d'empoigne !

Travail pendant les congés

- UPC 3 préparateurs semaine 31,32,33
- UPAF 5 compagnons + 1 AM + 1 contrôleur + 1 BE
- Sur le T34 8X : 4 compagnons semaine 31
- F5X n°2 sur le T5 : 4 compagnons + 1 agent de maîtrise.
- Sur le CEM du F5X : 4 personnes de Garros
- A la réception 3 personnes de Daher et 1 personne sur le petit outillage et 1 responsable pour l'expédition.
- Les horaires seront de 7h à 15h plus ou moins 30 minutes le matin et l'après-midi.

Entretien de ré accueil

- 45 entretiens de ré-accueil ont été effectués à Biarritz.
- Par contre le cabinet ALMA qui n'a pas été dans le sens de la direction, n'opèrera plus chez Dassault Aviation. (que de dépenses inutiles...)

Standards de communication HSE

- M. LESTAGE nous a présenté la politique en matière d'hygiène sécurité et environnement. Après Géolean, Alma voilà le cabinet Graphito avec une nouvelle usine à gaz, pour rappeler des consignes qui tout simplement découlent du bon sens.
A quand un nouveau cabinet pour gérer « *l'irrationnel* » ?

SUIVI DES MESURES SALARIALES

Bilan 1^{er} semestre 2014 et comparaison 1^{er} semestre 2013

	Nombre promotions Et/ou AI	Effectif catégorie	Pourcentage
Atelier 210-212	2013 : 111 2014 : 89	2013 : 512 2014 : 489	2013 : 21,68% 2014 : 17,50%
Cadres	2013 : 71 2014 : 77	2013 : 225 2014 : 232	2013 : 31,56% 2014 : 33,19%
Tech /Employés/Divers	2013 : 41 2014 : 36	2013 : 166 2014 : 164	2013 : 24,70% 2014 : 21,95%

- Baisse significative pour les ateliers et les techniciens.
- Augmentation chez les cadres.

**L'ENSEMBLE DES ÉLUS CGT
VOUS SOUHAITENT D'EXCELLENTES VACANCES.**