|  |  |
| --- | --- |
| **la**

|  |
| --- |
| **cgt** |

Dassault Martignas |

 Réponses des Questions DP du mois de MAI

**Formation cours d’anglais**

La direction locale entend-elle poursuivre la formation d’anglais au personnel au cours d’anglais ?

**Réponse : Au prochain C.E., le sujet sera traité.**

**Transfert de personnel au Rafale**

Combien de personnes vont être transféré au Rafale ?

**Réponse : Des transferts d’une à deux personnes peuvent être réalisés mais pas de mouvement important sauf si un contrat export intervient.**

**Agrandissement Bât. 2**

Avez-vous l’intention d’agrandir le Bât.2 ?

**Réponse : Pas d’agrandissement à court terme. Comme pour le personnel cela peut changer, si contrat Rafale export est signé.**

**Rail porte Bât.2**

Quand envisagez-vous de refaire le béton au niveau du rail de la porte du Bât. 2 ?

**Réponse : Cela sera fait cet été.**

**Egalité HOMME/FEMME**

Quand aurons-nous des réponses sur la communication des données salariales permettant une lecture sans case vide pour les femmes (Q.30 CR 346ème DP)?

**Réponse : La communication sera faite au C.E. du mois de mai. La moyenne salariale pour les effectifs sera donnée pour un effectif de 5 personnes minimum au lieu de 10 au préalable.**

**Machine lavage des sols**

Avez-vous eu des informations concernant le rejet des eaux carbonées dans le circuit des eaux usées ?

**Réponse : Les rejets des eaux carbonées sont très faibles d’après les mesures effectuées. Le retraitement des eaux usées est fait par la commune de Martignas.**

**Bâtis longerons F900**

Pouvez-vous faire une remise en état du sol et des bâtis ?

**Réponse : La remise en état du sol et des bâtis seront entrepris cet été.**

**Congés**

Certaines personnes se sont vu accorder un demi CET avec une APTT alors que d’autres salarié(es) ont été refusé. Quelles sont les raisons de ces refus ?

**Réponse : Seul un demi-congé d’ancienneté avec une APTT est autorisé. Un demi-congé de CET avec une APTT n’est pas possible et d’après la DL, il n’y a jamais eu d’exception.**

**Salaire**

Le rapport de l’expert-comptable a confirmé une très bonne année 2013 sur le plan financier et industriel.

En effet, avec un chiffre d’affaire record de 3.966 milliards d’€, un bénéfice net qui augmente de 27% et des prises de commande en hausse de 32%. Avec de tel chiffre les salarié(es) attendent beaucoup plus que le 1% accordé lors des NAO 2014.

**Réponse : La direction locale minimise les bons résultats de l’entreprise et transmet à la direction générale.**

**Réparateurs**

Pouvez-vous renforcer l’équipe actuelle par des réparateurs non permanents pour limiter l’impact des absences (congés, maladie) et anticiper la charge de travail supplémentaire qui découle déjà du démarrage du programme F5X ?

**Réponse : Pas de solution actuellement mais pas de nouveaux réparateurs prévus.**

Les réparateurs actuellement en poste souhaiteraient également que leur soient confiées les opérations de contrôle limitées aux réparations qu’ils effectuent et dans la limite de leur domaine de compétence.

Il est difficile d’être juge et partie donc on reste sur deux personnes pour le contrôle.

Une harmonisation des qualifications semble également nécessaire : à travail égal, salaire égal.

**Réponse : Cela est déjà pris en compte dans leur déroulement de carrière. La direction locale pense que les réparateurs sont satisfaits de leurs déroulements de carrière.**

**Dyzon**

Certains dyzon montrent des signes de baisse de puissance d’air pulsé.

Cela pourrait-il venir d’une baisse de l’efficacité des filtres ?

Quelle est la périodicité de changement des filtres ?

**Réponse : La périodicité des changements de filtres est de 5 ans pour 200 cycles par jour. Les premiers installés en 2010 seront changés en 2015.**

**Aspirateurs.**

Pouvez-vous envisager la location d’aspirateurs en attendant que soit installée l’aspiration centralisée ?

**Réponse : Deux aspirateurs sont en commande et arriveront cette semaine. L’aspiration centralisée sera installée en août/septembre au F7X et avant la fin de l’année pour le F5X. Le reste de la chaîne sera fait en 2015.**

**Application mastic F5X.**

Les premières applications mastic ont eu lieu les vendredis et samedis.

Est-il prévu de les effectuer en semaine et ne pas déborder sur le week-end ?

**Réponse : La règle est d’être réalisée en semaine sauf en ce moment (problèmes semaines avec les ponts).**

**Machines à café**

Certains boutons des machines à café font preuve d’une récalcitrance avérée à fonctionner correctement, pouvez-vous intervenir auprès du prestataire pour résoudre le problème ?

Depuis leur installation, il ne s’est pas écoulé un jour sans qu’elles ne montrent des signes de défaillance.

**Réponse : Un courrier a été envoyé par le directeur à la société d’Autobar.**

**Du bon sens.**

1. Expliquez-nous de nouveau le bien fondé de laisser s’agglutiner les véhicules jusqu’à la route qui dessert le camp de Souge sous prétexte que l’horaire d’ouverture du portail n’intervient qu’à 6h45 ?

**Réponse : L’entrée de l’entreprise n’est pas possible avant 6h45 à cause de la responsabilité et sécurité sur site. Le Directeur s’interroge du personnel qui arrive trop tôt. Il n’y aura pas dérogation possible.**

1. La nouvelle méthodologie sur l’attribution des outils coupant n’est pas en adéquation avec la réalité du terrain. Lors d’un après robot, des salariés se sont retrouvés sans alésoirs car le magasin était tout simplement fermé. Leur Agent de Maitrise ne pouvait même pas les dépanner car lui-même disposé d’un stock limité d’outils (2) déterminer par le magasinier.

Faut-il conseiller aux salariés de rester chez eux quand le magasin sera fermé ou comptez-vous prendre des mesures afin que les salariés qui se lèvent pour venir travailler dans votre établissement, travaillent avec des outils disponibles tout le temps, dans des conditions normales ?

**Réponse : Une nouvelle mise en place est actuellement en cours et cela sera bientôt réalisé. La Direction Locale nous demande d’être patient…**

**Matériel.**

Pouvez-vous équiper (ou réparer) d’étaux, toutes les perceuses à colonnes ?

**Réponse : Un état des lieux va être entrepris et des achats seront faits si le directeur le juge nécessaire.**

**Flash 5 DIR.**

Votre réflexion sur le sujet vous a-t-elle aidé à déterminer une future date et destination pour le prochain Flash DIR ?

**Réponse : Il va être fait début juin à l’industrialisation.**

**Chauffage.**

1. A quand des températures correctes dans notre établissement ? Peu importe le mois de l’année que nous sommes, s’il fait moins de 14 degrés, les conditions de travail ne sont pas bonnes et il devient désespérant que ce problème de température revienne si régulièrement.

**Réponse : Le chauffage est mis en route si la température de 18°C n’est pas atteinte pour la période hivernale. Le directeur décide en fonction des températures possibles pour la journée à l’instant T.**

1. Serait-il possible de vous mettre en contact avec les responsables de « 3A » (notamment les contrôleurs) qui se plaignent de la direction des buses de chauffage vers leurs bureaux, qui pendant de longues minutes crachent de l’air froid.

 Nous vous demandons de faire le nécessaire afin de rediriger ses buses.

 **Réponse : Le directeur ne veut pas s’en occuper aujourd’hui et préfère attendre la prochaine mise en route pour régler cela.**

**Relevé d’imposition.**

1. Serait-il possible de connaitre et consulter (via le portail RH par exemple) le montant exact de la part mutuelle nouvellement imposé pour la déclaration d’impôts 2013 ?

**Réponse : Elle se monte à 66.61€ (part patronale) et 14.72€ (part CE) pour les non cadres.**

1. Quelle est la démarche à prendre pour un couple, afin de ne plus cotiser deux fois à la même mutuelle de groupe ?

**Réponse : Pas de dispense aujourd’hui. Les clauses peuvent être revues lors de la renégociation à venir du contrat.**

**Vêtements de travail.**

1. Des salariés se plaignent d’un mauvais roulement des vêtements de travail et se retrouvent sans dotations certaines semaines. En attendant la nouvelle dotation, nous vous demandons de faire le nécessaire auprès de la société Elis afin que ces désagréments ne soient plus.

**Réponse : La direction locale a fait remonter le problème. Aujourd’hui 40 retouches en moyenne sont réalisées par mois soit 2%. Cela doit être réduit. Une demande pour un pantalon supplémentaire a été demandé.**

1. Quand sera lancée la nouvelle campagne de mesures pour les futures dotations ?

**Réponse : Elle interviendra après l’été.**

**Référents.**

Avez-vous des informations société à nous communiquer sur les futures réunions devant statuer sur le rôle du Référent ?

**Réponse : Une réunion a lieu le 20 Mai 2014 sur ce sujet.**

**Conditions de Travail.**

Avez-vous eu des retours de la part de la DG sur les possibilités d’agrandir les bâtiments afin de récupérer de la place qui conviendrait à de meilleures conditions de travail ?

**Réponse : Toute évolution est suspendu à l’éternel contrat export.**

**Prochaine réunion DP le lundi 16 juin 2015…**