1. Sas machine à café

**Réponses des Questions DP du mois de février 2014**

Où en sommes nous de la création d’un sas isolant les machines à café de l’atelier à l’entrée principale du bâtiment 1 ?

* Cela n’est pas prévu pour 2014 car pour la Direction ce n’est pas une priorité.

1. Logistique

Suite à la charge de travail supplémentaire liée aux programmes F5X et F7XL ainsi qu’ à la mise en place du tact, le personnel affecté au servi des pièces effectue du travail en équipe et des heures supplémentaires et a été renforcé par du personnel intérimaire.

Pourquoi le service réception/expédition n’a t’il pas été renforcé pour absorber cette charge supplémentaire ?

* La Direction propose l’utilisation des heures supplémentaires avant de considérer l’ajout de personnel.

Vous avez lancé des appels d’offres pour sous traiter du travail en logistique, quels services seront impactés ?

* La Direction réfute d’avoir lancé des appels d’offres.

1. Stade 20 F7X

Les roulantes et les passerelles de liaison entre les châssis seront elles bientôt disponibles ?

* Cela sera disponible les semaines prochaines.

1. Stade 20 Falcon

Pourquoi la réfection des sols au niveau des passages de roues des passerelles des châssis Falcon n’a t’elle toujours pas été effectuée ?

* La réfection sera faite cet été. De nouvelles roues seront installées pour les passerelles.

1. Fontaine à eau

La distribution de gobelets est-il prévu prochainement ou bien sont-ils liés à un contrat export ? A moins que la nouvelle politique de la direction est d’avoir des distributeurs d’eau ou des gobelets, au choix. Merci d’approvisionner les fontaines à eau en gobelets…

* Une négociation est en cours avec le fournisseur.

1. Soufflettes

Merci de rappeler les règles relatives à l’utilisation des soufflettes y compris à la sous-traitance sur site.

* Un rappel va être fait.

1. Aspirateurs

Pourquoi est-il si long d’équiper les aspirateurs de bouches multiples ?

* Cela doit être traité par l’agent de maitrise avec le SMI.

1. Pylône 6/7 bat 1

La porte ne s’ouvre plus depuis l’extérieur, merci de faire le nécessaire.

* La réparation a été faite.

1. Pylône 13 bat 1

Merci de faire garder fermé le couvercle de la laveuse à épingle et la non utilisation de ce dispositif avant 16h.

* Un rappel va être fait.

1. Pylône 14 bat 1

Malgré nos multiples demandes et le déplacement sur place du CHS-CT accompagné du service médical, pourquoi ne traitez vous pas plus sérieusement les problèmes du pylône 14( rince œil, bombonne de diestone, stockage de charriots…) ?

* Des stockages qui n’ont pas lieu d’être à cet endroit empêchent l’accès. Un affichage va être mis en place. L’entreprise ISOR va s’occuper du nettoyage des rinces œil.

1. Réfectoire équipier

Il manque un plateau de micro onde.

* Le Directeur pose la question suivante : ou est-il passé ? Il est certes malheureux de constater la disparition d’un plateau. Attendons de voir la fin des congés scolaire, un retour est peut-être possible….

1. Rémunération des heures supplémentaires

La charge de travail au BE/BF nécessite au personnel d’effectuer des heures supplémentaires, il nous est remonté qu’elles ne sont pas toujours payées dans leur intégralité, pourquoi faut-il toujours que les salariés fassent valoir leur droit pour percevoir leur dû ?

* Un décalage est possible mais le Directeur affirme que tout est payé. Si certains constatent des problèmes, ils doivent se faire connaitre auprès de la Direction.

1. Travail le DIMANCHE.

Du personnel Dassault est venu travailler au moins le dimanche 9 février 2014.

Dans l’intérêt des salariés le travail du dimanche est très règlementé, ces règles n’ont pas été respectées, les partenaires sociaux n’ont pas été préalablement informés.

Quelles auraient été les conséquences si un accident était survenu ?

La personne présente était elle au minimum secouriste du travail ?

Comment pouvez-vous faire endosser à une seule personne autant de responsabilité ?

Pourquoi des personnes avec un degré de responsabilité plus élevé n’étaient elles pas présentes ?

* Le Directeur nous informe qu’il n’y a pas eu de travail le dimanche et que c’est interdit.

1. Temps de travail

Des journées de 16/17 heures, les 11 heures de repos ne sont pas toujours respecté.

Ces 3 points feront l’objet d’un rapport à L’Inspection du Travail car ils sont très graves. Nous constatons une dérive constante dans cette société qui semble de moins en moins se préoccuper des règles du travail.

* Un rappel va être fait des règles à respecter.

1. Tact

Alors que toute la vie de l’entreprise est désormais suspendue à l’avancée du Tact, il y a tout de même des choses qui ne peuvent attendre notamment quand il s’agit de sécurité des salariés. Nous revenons donc une nouvelle fois vers vous car ces derniers réclament l’enfouissement des alimentations électriques et pneumatiques en finition Falcon et stade 30/40.

* Les travaux seront réalisés cet été.

1. Pont roulant ( bat1 côté est)
2. Les salariés travaillant dans la zone s’inquiètent de bruits inquiétant et de fuites d’huiles lors de son fonctionnement. Nous vous demandons une réfection de celui-ci.

* L’entretien est en cours.

1. Afin de faciliter le fonctionnement de la vie quotidienne dans l’atelier et suite à la mise en route de la chaine 5X, serai-t-il possible d’avoir un troisième pont roulant sur la moitié ouest du bâtiment 1 ?

* Cela n’est pas envisageable.

1. Stade 20 Falcon

Nous réclamons des tréteaux hydrauliques afin de remplacer les anciens en fer, qui ont été retirés de la chaine.

* Sur un total de 6 tréteaux hydrauliques au F7X, 3 ne sont pas utilisés et peuvent être réaffectés.

1. Equipiers du matin

Les équipiers de matin se plaignent toujours de disparité dans les horaires d’ouvertures du portail et notamment lorsqu’elles sont trop tardives.

Ces salariés demandent une homogénéité de celles-ci.

* Les consignes au poste de garde est d’ouvrir à 5h45. La Direction va voir si cet horaire est à modifier pour tenir compte du temps nécessaire jusqu’au dernier salarié d’effectuer son pointage jusqu’à 5h54.

1. Vêtements de travail

Quel est le délai (jours, mois, années…) qu’un salarié doit attendre lorsqu’il notifie au magasinier un changement de taille de pantalon ?

* Le délai est de 2 mois. Cela est effectivement trop long. Un stock de rechange sera disponible chez le prestataire ainsi que sur site.

1. Pressions d’eau

Beaucoup d’entre nous se lassent de s’asperger d’eau une partie de ses vêtements de travail lors du lavage des mains.

Malgré que ce détail soi certainement plus contraignant qu’important, nous vous demandons de trouver une solution.

* La pression est correcte sur le réseau mais une demande peut être faite sur certains robinets qui nécessitent un réglage.

1. L’affaire de l’armoire

Alors qu’une pression certainement inutile et déplacée avait été faite aux équipiers de soir lors de ce tragique évènement, avez-vous enfin pu avancer dans « votre enquête » ?

* L’affaire est close.

1. Contrat Elis

Avez-vous de nouveaux éléments sur ce futur contrat ?

* Le contrat est négocié avec Direction Générale.

Avez-vous des nouvelles concernant la dotation lors du renouvellement du contrat à venir avec l’entreprise ELIS ?

* Un nouveau type de tissu va être retenu et à cette occasion une nouvelle prise de mesure sera lancée pour les prochaines dotations. Concernant les quantités de tenues, ce sujet est débattu avec la Direction Générale.

1. Poutre structure

Au niveau du pylône 9 du bâtiment 1 (coté est et contre le bardage) une poutre soutenant la structure du toit montre d’inquiétants signes de dégradation (peinture cloquée, points de rouille…)

Pouvez-vous faire un point sur cette dégradation ?

* Il n’y a rien de grave, pas de problème structurel. De la peinture va être refaite.

1. Broches emplanture stade 20 F7X

Malgré plusieurs relances restées sans suite, les salariés travaillant au stade 20 aimeraient un inventaire des broches emplantures afin d’éviter des pertes de temps inutiles.

Pouvez-vous faire le nécessaire ?

* L’inventaire a été fait et un complément arrivera fin mars.

1. Isolants phoniques chaine F5X

Est-ce que les isolants phoniques récemment installé vous donnent satisfaction ?

Allez-vous les étendre (aériens et murales) à tous les ateliers ?

* Les essais de mesure n’ont pas tous été réalisés. Si cela s’avère concluant, l’extension sera mise en place dans toute l’usine par tranche sur 5 années.

1. Chauffage

Une nouvelle fois de nombreux salariés se sont plainds des températures dans l’atelier. La sensation de froid amplifiée par une humidité malheureusement constante est une triste réalité.

Des températures, qui contrastent de celles du passé, lors de votre prise de fonction il y a quelques années quand vous remplaciez un autre spécialiste du genre.

Outres les problèmes de sondes, de ratés et autres, nous vous demandons de faire le nécessaire pour le bien de tous.

* Il n’y a pas de changement dans le réglage de la température. Au Bât.2 de nouveaux aérothermes seront installés.

1. Brise vent

Avec qui vous êtes-vous entretenu pour les dimensions du brise vent récemment installé au 5X. Il ne convient pas aux salariés travaillant dans la zone qui en avait demandé la création.

A quand une vrai communication sur Martignas ?

Nous vous demandons d’agrandir la surface de ce brise-vent qui aujourd’hui ne brise même pas un courant d’air ?

* Ceux-ci vont être agrandis d’1 m en hauteur et en largeur.

1. Porte coulissante logistique bat1

Pourriez-vous équiper la porte coulissante de la logistique (reliant à l’extérieur) d’un système aidant à l’ouverture comme il en existe sur la porte Rafale ?

* Cela n’est pas possible mais il va être prévu de la remplacer par une autre porte en 2015.

1. Nettoyage sol

Pourriez-vous organiser le nettoyage du sol régulièrement sous le bâti de fermeture extrados Rafale ? Celui-ci n’est pas déplacé en permanence, une accumulation de poussière et de carbone se retrouvent sous le bâti.

* Le nettoyage sera fait au moyen d’un balai humidifié mais il faudra prévoir le dégagement de la zone afin que le personnel d’entretien y accède sans obstacles.

Avez-vous diminué le nombre de passage de nettoyage dans les vestiaires car des manques ont été constatés ?

Le temps ou le nombre de personnel pour faire le nettoyage sur site est-il suffisamment dimensionné pour les tâches à effectuer ?

* Le cahier des charges du contrat n’a pas été changé de la part de la Direction.

1. Pièces primaires Rafale

Pourquoi manquons-nous de pièces primaires Rafale?

* Une panne machine en est responsable chez un sous-traitant.

1. Sol de l’entrée bat2

Lors de journées pluvieuses, une cuvette d’eau se forme au sol devant l’entrée du bâtiment 2. Pourriez-vous sécuriser le passage ?

* Cela sera entrepris en 2015.

1. Achat outillage

L’achat de perceuses à renvoi d’angle multi-têtes, dont sont dotés nos collègues de Mérignac, peut-il être déployé sur le site de Martignas dont la vocation de production est pleinement justifiée. De plus la fonction multi-têtes permet de réduire à terme le nombre de perceuses en dotation et stockage. Après en avoir reçu suite à notre demande, pensez-vous continuer à poursuivre ces dotations ?

* Cela va être fait.

1. Luminosité bat2

L’éclairage du bât.2 est sujet à des allumages et extinctions qui sont gênantes pour le travail lors du passage de l’un à l’autre où chacun doit visuellement s’adapter. N’avez-vous aucun moyen de diminuer cette gêne ?

* De nouveaux réglages vont être réalisés.

1. Machine à café

Les machines à café peuvent-elles être dotées de café décaféiné ?

* L’information est à transmettre pour définir les machines à doter.

1. SAS entrée bat2 Rafale

La mise en place du SAS au bât.2 est-elle en vue ?

* Suivant le budget, une mise en place est possible en fin d’année.

1. Salaire

Bon nombre de salarié(es) se voient contraints de faire des sacrifices sur de nombreuses choses et décident de les repousser à plus tard faute de moyens. Ce n’est évidemment pas cette année avec 1% d’augmentation qu’ils pourront réaliser leurs rêves.

Aujourd’hui chez Dassault, entre un jeune embauché et un ancien partant à la retraite avec 35 ans voir 40 ans d’ancienneté, le déroulement de carrière est de 1000€, alors que notre PDG s’octroie plus de 8 000€ par an.

Nos revendications sont justes et nécessaires pour vivre dignement. Nous demandons 12% d’augmentation pour tous et une plus juste répartition de la richesse créée par notre travail.

* Attendre NAO 2015.

1. Sanitaires

Quel est le niveau sonore généré par le fonctionnement simultané des sèches mains au bâtiment 1 pylône 18 ?

* Des mesures vont être faites.

1. Vestiaires

Il y a besoin d’ajouter des essuies mains jetables aux vestiaires en complément des sèches mains électrique

* Cela n’est pas prévu.

Prochaine réunion DP le 24 mars 2014…