

# Déclaration CGT

## Visite du PDG



Monsieur le président et messieurs de la DG, nous vous souhaitons la bienvenue au Pays Basque.

La CGT ne vous surprendra pas car une fois de plus, elle vous fera remonter les inquiétudes du personnel qui par rapport à votre dernière visite n'ont pas changées mais se sont encore amplifiées.

Depuis 2008 les effectifs de notre établissement ne cessent de chuter, particulièrement les spécifiques fabrication.

Depuis 6 ans, il n'y a pas eu d'embauches dans cette catégorie et on nous annonce triomphalement la signature de 3 contrats ce mois-ci.

Cela ne peut nous satisfaire, et il s'en faut de beaucoup. D'autant plus qu'ils remplacent des spécifiques fabrication qui changent de filière, ce qui veut dire que c'est une opération blanche.

Notre établissement a le triste record de la baisse d'effectifs cette année encore. Quand on voit le niveau d'embauches dans les autres sites, il est normal que l'on se pose quelques questions.

Car pour autant la charge de travail n'a pas baissé, il y a un recours systématique à l'externalisation à la sous-traitance in situ, aux heures supplémentaires etc... Ainsi nous avons cédé le plan central et le tronçon T3 des FALCON 900 et 2000 à LAUAK et avons confié l'aménagement des fuselages FALCON dans nos murs à LABINAL.

Dans le même temps, l'entreprise LAUAK qui se situe à 15 km de chez nous a vu sa charge de travail sous-traitée passer de 97 000 heures en 2012 à 160 000 heures en 2013. Cette augmentation est due principalement au transfert de charges de Biarritz vers Hasparren son lieu d'implantation.

L'arrivée massive de sous-traitants (DAHER) qui déjà a pris la réception de tous les magasins de l'établissement, les perspectives envisagées de voir d'autres chaînes sous-traitées hors et in situ nous inquiète fortement. Avons-nous comme perspective de voir inscrit dans quelques années sur notre site DAHER, SOCATA ou LAUAK ? À la place de DASSAULT AVIATION.



Cela peut faire sourire et paraître exagéré, mais l'expérience nous montre que ces hypothèses paraissant incongrues à vos yeux peuvent arriver à tout moment. Les exemples autour de nous le prouvent.

Ce n'est pas la négociation sur l'organisation du temps de travail qui va s'engager le 27 qui nous rassure, car la Société DASSAULT ne souffre pas de l'organisation du temps de travail, mais tout simplement de l'organisation du travail.

Enfin nous espérons que les aides données par l'Etat par l'intermédiaire de nos impôts au travers du CICE et bientôt le pacte de responsabilité, serviront à autre chose que ce que vous en avez fait en 2013. A ce sujet on aimerait bien savoir à quoi a servi le CICE à Biarritz. En tout cas, pas à l'emploi.

Aujourd'hui ces choix entraînent de graves conséquences sur la production avec des retards, des manquants, des rebuts, des savoir-faire perdus d'où d'énormes difficultés sur les programmes nouveaux que sont les M1000, le F5X et même sur les fabrications moins récentes type FALCON 900 et FALCON 7X.

Ce n'est pas l'organisation du travail type LEAN avec comme principe *« n'importe qui est capable de faire le travail s'il dispose d'une fiche d'instruction »* qui va résoudre nos problèmes.

Tout le monde aujourd'hui en constate les méfaits et il est urgent de revenir à ce qui a fait la renommée de notre société : des gens qualifiés, reconnus, des équipes soudées de l'ingénieur au professionnel de fabrication en clair redonner du sens au travail pour tous les salariés.

Pour la CGT, le coût du travail sans cesse mis en avant par nos directions au nom de la compétitivité pour nous imposer davantage de flexibilité, le tassement des qualifications, des augmentations générales ridicules, le recours massif à la sous-traitance externe et interne ne tient pas la route.

Un salarié DASSAULT ne coûte pas cher et nous affirmons que si on rajoute les rebuts, les manquants, la non qualité, nous sommes largement compétitif et efficace.

Nous vous demandons donc aujourd'hui de revenir à une autre politique sociale, de procéder aux embauches Dassault nécessaires c'est ce qu'attend de vous le personnel pour retrouver la motivation indispensable pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Les salariés et leurs représentants sont attachés à notre société et particulièrement au Pays Basque même s'ils peuvent se révéler turbulents quand on ne les écoute pas. Alors, écoutez-les et vous verrez que vous pourrez compter sur eux.

Le 12 mai 2014