

COMPTE RENDU DES ÉLUS C.G.T AU C.C.E (Dassault Aviation et Dassault Falcon Service) JEUDI 16 JANVIER 2014

Jeudi 16 Janvier 2014, s'est tenu le C.C.E d'U.E.S, à Saint Cloud, en présence de Messieurs Trappier, Segalen et Cara. Après avoir écouté l'ensemble des organisations syndicales, le P.D.G Éric Trappier, à commencer par nous faire un bilan sur l'année 2013, la déception concernant le choix du Brésil, la présentation du 5X, le premier vol du nEUROn, et enfin signature par l'État d'un chèque d'un milliard d'euros pour la modernisation du Rafale au standard F3R, ainsi que la discussion pour la commande de la 5^{ème} tranche. Voilà ce qui a ponctué l'année 2013.

S'en est suivi une présentation et un débat avec le P.D.G, celui-ci expliquant, optimiste, les enjeux pour demain : « *il nous faut finaliser le contrat Inde* », « *d'autres prospects Rafale peuvent intervenir rapidement* », « *les grandes visites des Mirage 2000 Égyptien vont débiter* », « *les avions militaires de demain seront européens* », « *des commandes pour le 5x ont été prises* », « *le marché Falcon redémarre mais pas aussi vite que nous l'espérons* ».

Charge de travail : Pour celui-ci, il n'y a pas d'inquiétude, d'ailleurs il nous faut être « *dans une dynamique positive afin de relever les défis de demain* ».

Emploi : le P.D.G annonce, qu'il n'y a plus de « *dogme sur les 2000 spécifiques fabrications, et que des embauches seront effectuées cette année* ». Concernant les bureaux d'étude ou de préparation nous sommes arrivés « *à un niveau convenable* ».

Grands Axes pour demain :

- Le P.D.G annonce être en train de travailler sur un plan de communication d'un business plan afin d'avoir une visibilité stratégique sur 10 ans, avec des projets Falcon pour le futur.

- **Le P.D.G annonce qu'il faudra « revoir le temps de travail afin de rester compétitif ».**

- Le P.D.G confirme son attachement à l'A.R.P (Amélioration de la Réactivité de la Production).

Voilà en quelques lignes le discours tenu par notre P.D.G.

Après cet exposé de plus de 3 heures, le deuxième Homme prend place, et là, le ton change :

Comme à son habitude, Monsieur Segalen, dans sa propre caricature, se met à noircir le tableau des commandes (sans toutefois donner le moindre chiffre), argumente sur des plans de charges insuffisants (alors que les planches présentées au C.C.E laissent apparaître une surcharge de travail jusqu'en 2018 au niveau société), perd son sang-froid au moment où il lui est demandé le nombre d'emplois qui seront créés en 2014.

Restant sur des positions purement idéologiques, celui-ci est donc revenu fortement sur la question du temps de travail dans la société, expliquant avec Monsieur Cara, qu'il faudra organiser une meilleure flexibilité des salariés, afin de garder des parts de marchés, et rester compétitif.

Effectif actif société : 7759 (-23)

Effectif « spécifique fabrication » : 2044 (-78)

Départs à la retraite 2013 : 224 (158 en 2012)

COMMENTAIRE C.G.T :

Comme d'habitude, le film de ce C.C.E est le même que présenté il y a 1 an, alors que les commandes reprennent, que les plans de charges sont excédentaires pour plusieurs années, que la France pourrait bientôt confirmer la 5^{ème} tranche de commandes pour le Rafale. La direction campe sur ses positions dogmatiques, balayant d'un revers de main les salariés et leurs revendications, poussant le discours à l'extrême en expliquant à qui veut l'entendre que les propositions N.A.O sont excellentes comparées aux autres entreprises de l'aéro.

Pourtant, nous sommes tous concernés par des fins de mois de plus en plus difficiles. Les N.A.O misérables de l'année 2013 ont déjà été lourdes de conséquences. Alors que peu d'augmentations générales et/ou individuelles ont été distribuées, cette année encore notre pouvoir d'achat va « en prendre un coup »

Les produits de première nécessité n'arrêtent pas d'augmenter, les prix de l'énergie (gaz, carburant,...) s'enflamment, le budget chauffage explose, les factures, les assurances, ... etc.

Les salariés de chez Dassault et leurs familles ont de plus en plus de mal à s'en sortir. Même ceux qui se trouvent dans la classe dite « moyenne » qui arrivait tant bien que mal à s'en sortir sont touchés de plein fouet.

Nous ne pouvons pas nous contenter de nos salaires et du saupoudrage que Dassault nous jette au visage chaque année en nous disant que nous sommes bien gavés ! Alors que lui-même, s'est empoché 48 millions d'euros en 2012 !

La direction générale serait bien avisée de nous écouter et pas seulement de nous entendre !

Cela ne leur suffisant pas, la direction annonce maintenant qu'il faut s'attaquer au temps de travail des travailleurs de l'entreprise.

Les différentes manœuvres de ces temps-ci en sont les prémices : fermeture de 2 semaines entre Noël et Jour de l'An tout en faisant venir une partie du personnel, l'annonce sur la fermeture des congés d'été 2014 qui serait de quatre semaines sur les sites de production.

On voit bien là les tentatives des directions locale et générale de s'accaparer l'ensemble de nos congés pour pouvoir organiser la production dans son unique intérêt de rentabilité maximale.

C'est en droite ligne avec le « Lean manufacturing », demain ils essayeront de gérer nos R.T.T, puis ce seront les A.P.T.T.

Dénonçons ces manœuvres ! Nous ne devons pas laisser Dassault diriger nos vies jusque dans nos foyers. Nous ne sommes pas corvéables à merci, nous sommes des femmes et des hommes responsables, qui avons fait et faisons ce qu'est Dassault Aviation aujourd'hui !

Le P.D.G annonce avoir besoin de « salariés dynamiques et motivés pour relever les défis de demain » expliquons-lui que nous c'est d'un salaire motivant et dynamique que nous avons besoin !

Plus nous serons, plus nous serons forts ! Ensemble, solidaires faisons reculer la direction !!!

Mérignac le 20.01.2014