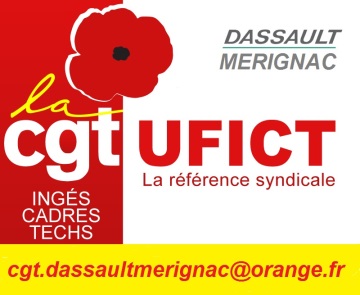
*** FORFAIT JOURS***

Il est temps de faire un rappel sur l’accord de mise en œuvre d’un forfait annuel défini en jours pour les cadres chez DASSAULT AVIATION.

|  |
| --- |
| **En effet, ils nous remontent encore quelques disfonctionnement quant à l’application par la hiérarchie de cet accord.** |

Pour mémoire :

* Tel qu’il est écrit dans l’accord, l’entreprise doit veiller à organiser les journées de travail afin que celles-ci soit compatible avec les nombres de jours travaillés dans l’année.
* Le salarié au forfait jours ne devra justifier et être validé par la hiérarchie que les jours de travail non ouvrés, ainsi que les périodes d’absences non travaillés prises par demi-journées ou journées complètes.
* Les jours de travail devront s’effectuer à l’intérieur des plages d’ouverture et fermeture de l’établissement, avec un maximum de 10 heures par jour.
* Le principe du forfait jours induit que, qu’elle que soit l’amplitude d’une demie journée ou journée de travail, celle-ci est décomptée pour une demie journée ou journée d’activité, dès lors toute absence à l’intérieur d’une demi-journée n’est pas décomptée.
* Enfin le nombre annuel de jours de travail est fixé à 212 jours pour une année complète de présence à temps plein et pour un droit et une prise intégrale de congés.

|  |
| --- |
| Ceci n’est qu’un aperçu de l’accord et des soucis que peuvent avoir les cadres avec leur hiérarchie et les objectifs qu’ils ont à atteindre.  Cadres et non cadres nous avons tous notre lot de désaccord, mais seul l’unité nous aidera à faire valoir nos droits !! |

N’hésitez donc pas à interpeller un élu pour toute question.

Ps : Retrouvez les accords société sur notre site internet : <http://dassault.reference-syndicale.fr/>

*Mérignac le 16.10.2013*