**COMPTE RENDU DES ÉLUS C.G.T ET U.G.I.C.T-C.G.T**

**AU C.C.E D’U.E.S DU MERCREDI 24 AVRIL 2013**

Mercredi 24 Avril 2013 s’est tenu le C.C.E d’U.E.S en présence de M SEGALEN, Mrs CARA et l’expert-comptable du C.C.E.

Dans sa déclaration, la CGT a souligné son inquiétude sur la diminution des effectifs actifs, notamment de production.

Le principal point à l’ordre du jour était l’analyse des comptes de l’exercice 2012 de Dassault-Aviation et de Dassault Falcon Service.

Le rapport de l’expert-comptable du CCE a fait apparaitre :

* **des bénéfices + 9.2%,** **du chiffre d’affaires + 15 %, les richesses créées par les salariés en progression de 18 % par rapport à 2011, la trésorerie a augmenté de 400M€ et des dividendes versés + 10 %.**
* **Les prises de commande Falcon sont passés de 36 avions en 2011 à 59 en 2012.**
* **Le nombre de livraisons aux clients est de 66 Falcon (62 en 2011) et 11 Rafale.**

Mr SEGALEN, dans son jeu de rôle bien rodé, s’est surtout évertué à répéter les mêmes discours déjà bien connus de tous. « Le marché est amorphe, la concurrence fait du dumping sur les prix, le dollar, la crise, etc !!! Pour toujours finir sur le même refrain « *il faudra réduire les coûts pour vendre nos avions* ».

**CHARGES DE TRAVAIL**

Les plans de charges fabrication et étude restent les mêmes que ceux présentés au CCE du 17 Janvier, à savoir une surcharge de travail pour les 5 années qui viennent par rapport au potentiel Dassault.

Mr SEGALEN, confirme que cette surcharge sera principalement absorbée par la sous-traitance et l’intérim et maintient l’objectif société de 2000 spécifiques fabrication en invoquant des gains de productivité et la nouvelle organisation du travail (Lean, robotisation, usine numérique…) tels que définis dans l’accord GPEC de 2012.

La surcharge de travail en étude due au SMS qui a profité essentiellement à la Sous-Traitance sur place dans les bureaux d’étude devrait diminuer. Concernant les différents transferts de charges fabrication, la direction confirme le départ du plan central F2000 et F900 de Biarritz vers le sous-traitant LAUAK alors que l’effectif productif de ce site continue de diminuer.

En 2012, la sous-traitance in situ a presque doublé pour représenter l’équivalent temps plein de 501 personnes avec une explosion des heures supplémentaires et des contrats d’intérim.

**RAFALE EXPORT**

Concernant le Rafale export, la direction espère signer au plus vite avec l’INDE pour 126 appareils mais évoque la complexité des enjeux industriels et de responsabilité dans le cadre des transferts de licence à partir du 18ème appareil. Les autres prospects tels que le Brésil pour 36 appareils, les EAU pour 60, la Malaisie pour 18, le Qatar, le Canada et la Suisse sont toujours des prospects actifs, mais à un stade moins avancé dans le processus de négociations.

**PARTICIPATION ET INTERESSEMENT**

Lors de ce CCE, la direction qui devait informer et consulter les élus du CCE sur les projets Participation et Intéressement a annoncé qu’elle retirait l’accord de participation soumis à la signature des Organisations syndicales dans son état actuel. Elle a invoqué un arrêt du Conseil d’Etat qui remettrait en cause le mode de calcul à partir du bénéfice net tel qu’il existe à l’heure actuelle La CGT, respectant le choix exprimé lors de la consultation des salariés effectuée dans tous les sites de la société a annoncé qu’elle ne signerait pas cet accord et que les élus CGT et UGICT-CGT donnaient un avis défavorable.

Dès à présent la direction annonce un CCE extraordinaire pour le 12 Juin 2013, et retourne à la négociation avec les organisations syndicales représentatives. Dans cette négociation soyez convaincus que la CGT continuera de dénoncer les manœuvres de la direction consistant à vouloir encore et toujours faire payer les salariés.

**COMMENTAIRE CGT**

D’un côté il y a les résultats financiers en hausse, des commandes en augmentation, du travail pour plusieurs années, une trésorerie qui s’accroît, des dividendes pour les actionnaires en augmentation et de l’autre côté pour les salariés la rigueur salariale, la baisse de la rémunération qui risque d’être encore plus importante avec le futur accord de participation, la baisse des effectifs, l’austérité sociale.

Comment et avec qui les Falcon et le SMS vont être fabriqués ?

Comment et avec qui va être assuré un marché Rafale export ?

Si la seule réponse de la Direction Générale est plus de productivité, plus de flexibilité et plus de précarité, la CGT la met en garde, la société a atteint aujourd’hui un seuil critique tant sur l’emploi que sur notre capacité à produire en temps et en qualité.

Le fossé entre l’excellence de la situation financière et industrielle de la société et la politique sociale menée ces dernières années, devient de plus en plus insupportable et les NAO 2013 n’ont rien réglé.

**Pour la CGT et l’UGICT-CGT, toutes les conditions sont réunies pour que soient prises en compte les aspirations sociales du personnel. Les reculs sociaux et les pertes d’emplois mettent en cause la pérennité de tous les sites. Il est urgent de revenir à une politique sociale et industrielle avec un meilleur partage des richesses créées, seul gage d’efficacité pour retrouver ce qui a fait la force et permis le développement de notre société.**

 **Le 30 avril 2012**